



ZAKELIJKE EN ETHISCHE GEDRAGSCODE

AAN DE SLAG



ONZE MISSIE

Pijn verlichten en de kwaliteit van leven voor mensen over de hele wereld verbeteren.

GRONDBEGINSELEN

Respecteer de bijdragen en perspectieven van alle teamleden.

We waarderen u voor uw individuele bijdragen en uw verschillende perspectieven. We ondersteunen uw professionele groei en bieden u kansen om te delen in het succes van het bedrijf.

Voldoen aan de hoogste normen van patiëntveiligheid, kwaliteit en integriteit.

We zetten ons in voor de hoogste normen van patiëntveiligheid en kwaliteit van onze producten en diensten, en tot integriteit en ethische handelspraktijken van wereldklasse.

Onze middelen richten op gebieden waar we een verschil zullen maken.

We richten onze middelen op gebieden waar we de grootste invloed zullen hebben voor onze klanten en patiënten door onze collectieve kennis van de status van de ziekte of markt, gevestigde infrastructuur, relevante technische expertise en vaardigheden.

Ervoor zorgen dat het rendement van het bedrijf gelijk is aan de waarde die we onze klanten en patiënten bieden.

We innoveren om waarde te bieden door middel van effectieve en efficiënte oplossingen voor klanten en betere resultaten voor patiënten om ervoor te zorgen dat het rendement van het bedrijf gelijk is aan de waarde die we onze klanten en patiënten bieden.

Iets terug doen voor onze gemeenschappen en mensen in nood.

We werken samen met gemeenschappen waarin we leven en werken en ondersteunen doelen en programma's die onze missie voor mensen in nood vooruithelpen.

Bericht van onze President en Chief Executive Officer

Geacht teamlid,

Als wereldwijde leider op het gebied van medische technologie verwachten we uitmuntendheid in elk aspect van ons bedrijf en streven we naar de hoogste normen van patiëntveiligheid, kwaliteit en integriteit.

Elk teamlid is cruciaal voor het bevorderen van onze missie. We moeten het bedrijf beschermen voordat we kunnen groeien, en dit vereist dat ons werk wordt uitgevoerd met eerlijkheid, integriteit en ethische normen van wereldklasse. Op deze manier kunnen we een betrouwbare partner zijn voor onze patiënten, klanten, regelgevers, investeerders en elkaar.

Als CEO van deze geweldige organisatie heb ik aan alle belangrijke belanghebbenden, zowel intern als extern, heel duidelijk gemaakt dat onze eerste prioriteit is dat we integer leiding geven, om ons bijna honderd jaar oude merk en onze cultuur te beschermen. Het is nooit onduidelijk als het gaat om naleving en integriteit. We zullen elke keer doen wat juist is.

De Zakelijke Gedragscode en Ethische Code van Zimmer Biomet (de Code) legt de normen uit die verwacht worden van teamleden in elke markt en op

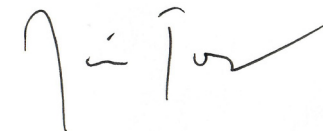
elk niveau. We erkennen dat het handhaven van deze normen en het naleven van de Code niet altijd gemakkelijk is, maar u mag er zeker van zijn dat op de lange termijn integer leidinggeven HET duurzame concurrentievoordeel voor Zimmer Biomet blijft.

Managers, HR en Compliance staan als partners klaar om vragen te beantwoorden om ervoor te zorgen dat we onze activiteiten conform de regels uitvoeren. Zorgen over mogelijke of daadwerkelijke schendingen van de Code of het beleid moeten tijdig - zonder angst voor vergelding - worden gemeld via een van deze partners of door contact op te nemen met de Speak Up Hotline. Laat me heel duidelijk zijn als ik zeg dat niemand boven de code staat – inclusief ikzelf, als President en CEO van Zimmer Biomet.

Namens de Raad van Bestuur van Zimmer Biomet en ons uitvoerend leiderschapsteam, bedankt voor uw inzet voor de Code en voor het handhaven van onze ethische normen. Samen zullen we onze missie en onze winnende cultuur van integriteit en naleving bevorderen. Ik ben echt trots op het werk dat u dagelijks doet, en ik ben erg dankbaar dat ik de kans heb om deze reis met u te mogen maken.



Ivan Tornos
President en Chief Executive Officer



Inhoudsopgave

Missie en uitgangspunten

Bericht van onze President en Chief Executive Officer

Inleiding

Hoofdstuk 1

Toewijding aan onze teamleden

Onze teamleden zijn ons belangrijkste kapitaal

Aanwerving en ontwikkeling

Diversiteit, gelijkheid en integratie op de werkplek

Gedrag op de werkplek en intimidatie op de werkplek

Gezondheid, veiligheid en milieu

Hoofdstuk 2

Verwachtingen van onze teamleden

Zakelijke gunsten (*bijv.*, geschenken en maaltijden)

Belangenverstrengeling

Zakelijke kansen

Bedrijfsgegevens

Gebruik van bedrijfsmiddelen

Auteursrechtelijk beschermd materiaal en computersoftware

Hoofdstuk 3

Handelen met integriteit

Ongepaste betalingen

Concurrentie, eerlijk handelen en antitrust

Interacties met gezondheidswerkers

Handel met voorkennis

Inkooppraktijken

Verwachtingen van zakenpartners

Hoofdstuk 4

Regelgeving en uitmuntende kwaliteit

Onze toewijding aan kwaliteit

Internationale handelsbeperkingen

Overheidsinspecties en -onderzoeken

Hoofdstuk 5

Externe communicatie en betrokkenheid

Bedrijfscommunicatie

Praktijken voor adverteren en marketing

Eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie en handelsgeheimen

Openbare bekendmakingen

Liefdadige, educatieve of humanitaire inspanningen

Politiek proces en bijdragen

Hoofdstuk 6

De code gebruiken

Verwachtingen

Speak Up: Een potentiële of bekende schending melden

Geen represailles

Conflicten

Vrijstellingen

Inleiding

Met meer dan 90 jaar vertrouwd leiderschap en bewezen expertise kan Zimmer Biomet oplossingen van de hoogste kwaliteit leveren aan patiënten en leveranciers. We zijn toegewijd aan het verlichten van pijn en het verbeteren van de kwaliteit van leven voor mensen over de hele wereld.

De zakelijke en ethische gedragscode van Zimmer Biomet (de code) weerspiegelt onze missie en grondbeginselen en dient als de basis voor het beleid en de procedures van Zimmer Biomet.

De code geldt voor Zimmer Biomet Holdings, Inc., haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen, en alle teamleden. (Voor de toepassing van de code en overige beleidslijnen en procedures voor naleving van Zimmer Biomet, moet de definitie teamleden worden geïnterpreteerd als alle functionarissen, directeurs en werknemers van Zimmer Biomet Holdings, Inc. en haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen, evenals interim personeel via uitzendbureaus en onafhankelijke contractanten die diensten verlenen aan Zimmer Biomet. Deze personen worden gezamenlijk aangeduid als teamleden.)

Zimmer Biomet verwacht ook van haar distributeurs, verkoopagenten, joint venture-partners en overige externe agenten en vertegenwoordigers dat zij de code naleven wanneer zij namens het bedrijf of voor het bedrijf handelen. Deze mensen worden gezamenlijk aangeduid als zakenpartners.

Het is belangrijk dat alle wereldwijde teamleden en zakenpartners de code en de toepasselijke wetgeving lezen, begrijpen en naleven.

Het belang van vragen stellen

Als u niet zeker weet of een bepaalde activiteit aan de code voldoet, vraag uzelf dan af:

"Heeft deze activiteit een positief effect op Zimmer Biomet?"

"Zou ik me op mijn gemak voelen als deze activiteit openbaar zou worden?"

Als het antwoord op een van beide vragen "nee" of "ik weet het niet" is, vraag dan uw manager of een vertegenwoordiger van Compliance, Human Resources of Legal om advies.



Toewijding aan onze teamleden

Onze teamleden zijn ons belangrijkste kapitaal

Aanwerving en ontwikkeling

Diversiteit, gelijkheid en integratie op de werkplek

Gedrag op de werkplek en intimidatie op de werkplek

Gezondheid, veiligheid en milieu



Onze teamleden zijn ons belangrijkste kapitaal

Om een cultuur van respect te creëren bij Zimmer Biomet, werken we er hard aan om intern open communicatielijnen te houden, zodat teamleden een beter begrip van onze activiteiten en missie hebben en vooruitgang kunnen boeken met een winnaarsmentaliteit, discipline en een gevoel van urgentie.

We doen er alles aan om te voldoen aan alle wetgeving voor een gezonde, veilige, eerlijke en intimidatievrije werkplek. Door dit te doen, helpen we een sterke reputatie te behouden als wereldwijde leider in medische technologie en blijven we een werkgever naar keuze.



We werken er hard aan om intern open communicatielijnen te houden, zodat teamleden een beter begrip van onze activiteiten en missie hebben.

Aanwerving en ontwikkeling

We zijn toegewijd aan het aantrekken en behouden van het beste talent en het helpen van teamleden om hun mogelijkheden volledig te benutten. We nemen in dienst, compenseren en bevorderen op basis van competenties, ervaring en vaardigheden. We bieden geen werkgelegenheid aan als middel om op ongepaste wijze zaken of zakelijke voordelen te verkrijgen of te behouden. We nemen geen personen in dienst die voorkomen op de lijst met verboden partijen van Zimmer Biomet, een intern onderhouden lijst van personen en entiteiten waarmee Zimmer Biomet ervoor kiest om geen zaken te doen.

We bieden teamleden de nodige ondersteuning en training om hun doelen te bereiken.* We evalueren de prestaties van onze teamleden periodiek en bieden een compensatieprogramma waarmee ze kunnen delen in de successen die ze helpen creëren.

Zimmer Biomet is toegewijd aan het respecteren van de mensenrechten, waardigheid en privacy van het individu.

Zimmer Biomet biedt ook mogelijkheden voor groei en ontwikkeling van teamleden door middel van doorlopende opleiding.* We moedigen teamleden aan om met hun managers of leidinggevenden te praten over specifieke mogelijkheden voor carrièregroei.

We bevorderen een eerlijke en concurrerende werkomgeving. Zimmer Biomet voldoet aan de wetgeving inzake salaris en werktijden. Managers en leidinggevenden moeten deze wetgeving opvolgen en garanderen dat wij dat ook doen.

Zimmer Biomet is toegewijd aan het respecteren van de mensenrechten, waardigheid en privacy van het individu. We volgen toepasselijke arbeidswetgeving en staan Zimmer Biomet of haar zakenpartners niet toe om zich in te laten met kinderarbeid, dwangarbeid of mensenhandel.

*Heeft betrekking op fulltime en parttime werknemers van Zimmer Biomet.

Diversiteit, gelijkheid en integratie op de werkplek

Zimmer Biomet blijft toegewijd aan het creëren, ondersteunen en waarderen van diverse en gelijke werkplekken en gemeenschappen. We blijven diversiteit en inclusie binnen ons team en onze gemeenschappen bevorderen en omarmen, en zetten onze stem en middelen in voor gemeenschapsgroepen, bedrijfsplatforms en andere organisaties die verenigd zijn om betekenisvolle verandering en duurzame verbetering te stimuleren.

We zetten ons in om gelijke kansen op werk te bieden aan alle teamleden, ongeacht ras, huidskleur, etnische afkomst, nationaliteit, nationale afkomst, religie of overtuiging, geslacht, seksuele geaardheid, geslachtsverandering, leeftijd, burgerlijke staat of beperking.



We streven naar het bieden van gelijke kansen op het werk voor al onze teamleden.

Gedrag en intimidatie op de werkplek

Teamleden zijn van fundamenteel belang voor ons succes. Zimmer Biomet waardeert en apprecieert de diversiteit en individuele bijdragen van elk teamlid. We tolereren geen discriminatie of intimidatie van welke aard dan ook op basis van een beschermde status, waaronder ongewilde of ongewenste aandacht of discriminerend gedrag op basis van iemands ras, huidskleur, ethnische afkomst, nationaliteit, religie, geloofsovertuiging, geslacht, seksuele geaardheid, geslachtsverandering, leeftijd, burgerlijke staat of beperking.

Intimidatie kan verbaal, non-verbaal, fysiek of seksueel gedrag omvatten. Waarvan iemand denkt dat het onschuldig is, kan door een ander als pesterig, vijandig, intimiderend of vernederend worden ervaren. Onthoud dat intentie en perceptie kunnen verschillen. Het is niet de intentie die bepaalt wat als een daad van intimidatie wordt beschouwd. In plaats daarvan is het de redelijke perceptie van de persoon die het doelwit is van of onderworpen is aan de activiteit die ertoe doet. Tijdens werkactiviteiten en interacties met anderen mogen teamleden zich niet bezighouden met:

- Raciale, religieuze, geslacht-gebaseerde of andere stereotypering, minachtende grappen of gebaren
- Lichamelijk of mondeling gedrag van seksuele, racistische of kwetsende aard
- Fysiek intimiderende of agressieve handelingen
- Ongepaste humor
- Communiceren met of tonen van beledigend materiaal op de werkplek of tijdens werkgerelateerde activiteiten

Als teamleden hebben we elk een rol te vervullen bij het bieden van een positieve werkomgeving. Onze managers en leidinggevenden zijn van vitaal belang bij het creëren van een cultuur van waardering, respect, eerlijkheid en vertrouwen die bijdraagt aan het fysieke en emotionele welzijn van onze teamleden.

Managers en leidinggevenden stellen een voorbeeld voor teamleden door hun verbale en non-verbale gedrag. Evenzo moeten teamleden een positieve werkervaring voor iedereen ondersteunen en helpen creëren.

Als intimidatie op de werkplek optreedt, moeten teamleden incidenten zo snel mogelijk melden aan hun manager of leidinggevende, aan Human Resources of via de Zimmer Biomet Speak Up Hotline.

Als teamleden hebben we elk een rol te vervullen bij het creëren van een positieve werkomgeving.

Gezondheid, veiligheid en milieu

Zimmer Biomet zet zich in voor de bescherming van de gezondheid en veiligheid van haar klanten, teamleden, het publiek en het milieu.

Zimmer Biomet is toegewijd om haar teamleden een veilige en gezonde werkplek te bieden. Teamleden hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om een dergelijke werkplek te onderhouden door de gezondheids- en veiligheidsregels en -praktijken van Zimmer Biomet na te leven. Deze omvatten het melden van werkgerelateerde ongevallen en verwondingen, evenals onveilige apparatuur, praktijken of omstandigheden.

Ongeacht de situatie zijn bepaalde gedragingen onaanvaardbaar. Geweld en bedreigend gedrag worden niet getolereerd. Het gebruik, bezit, productie, verkoop of distributie van drugs is in strijd met toepasselijke wetgeving of het beleid van Zimmer Biomet is verboden op bedrijfsterreinen en/of op het werk. Zimmer Biomet verwacht van teamleden dat zij hun werk doen zonder dat ze onder invloed zijn van drugs of alcohol.

Zimmer Biomet voert zijn activiteiten uit op een milieuvriendelijke manier om de negatieve gevolgen voor het milieu tot een minimum te beperken. We houden ons aan alle toepasselijke milieuwetgeving, waaronder wetgeving die betrekking heeft op luchtmissies, zuiverheid van water en afvalverwerking.



Zimmer Biomet zet zich in voor de bescherming van de gezondheid en veiligheid van haar klanten, teamleden, het publiek en het milieu.

«Raadpleeg voor meer informatie het algemene beleid inzake milieu, gezondheid, veiligheid en duurzaamheid.»



 Zakelijke en ethische gedragscode

HOOFDSTUK 2

Verwachtingen van onze teamleden

- Zakelijke gunsten (bijv. geschenken en maaltijden)
- Belangenconflicten
- Zakelijke kansen
- Bedrijfsgegevens
- Gebruik van bedrijfsmiddelen
- Auteursrechtelijk beschermde materialen en computersoftware



Van teamleden wordt verwacht dat ze het juiste doen en de code en beleidslijnen en procedures van het bedrijf volgen bij hun werk namens het bedrijf.

Teamleden dragen rechtstreeks bij aan het succes en de reputatie van Zimmer Biomet door hun unieke vaardigheden, verantwoordelijkheidsgevoel en gezond beoordelingsvermogen toe te passen. Zimmer Biomet verwacht van haar teamleden dat ze:

- Zich gedragen volgens de missie en de grondbeginselen van het bedrijf
- Een norm van eerlijkheid behouden
- Verantwoordelijkheid nemen voor hun taken en aansprakelijkheid aanvaarden voor hun werk
- Goede beheerders van bedrijfsmiddelen zijn

Zakelijke gunsten (bijv. geschenken en maaltijden)

Zakelijke gunsten, zoals maaltijden en reizen, mogen worden aangeboden of aanvaard in overeenstemming met het beleid en de procedures van het bedrijf. Zimmer Biomet is van mening dat beslissingen over producten en diensten in het beste belang van patiënten moeten worden genomen. We proberen geen zaken te doen door zakelijke gunsten aan te bieden of te aanvaarden als ongepaste prikkels voor besluitvormers.

«Raadpleeg voor meer informatie de Algemene procedure voor zakelijke gunsten voor gezondheidswerkers en overheidsfunctionarissen.»

Belangenconflicten

Een belangenconflict doet zich voor wanneer de persoonlijke belangen de prestaties, verantwoordelijkheden of loyaliteiten de belangen van Zimmer Biomet of teamleden kunnen beïnvloeden, verstoren of lijken te beïnvloeden. Het bestaan van een belangenconflict hangt af van de omstandigheden, waaronder de aard en het relatieve belang van de betrokken belangen. Belangenconflicten zijn ten strengste verboden tenzij ze bekend worden gemaakt aan en opgelost worden door Human Resources of Compliance in overeenstemming met de beleidslijnen en de procedures van het bedrijf.

Teamleden die niet zeker weten of een bepaalde activiteit of situatie een feitelijke of mogelijke belangenconflict zou kunnen zijn, moeten contact opnemen met Human Resources of Compliance.

Elke daadwerkelijke of potentiële belangenconflict kan anoniem worden gemeld door contact op te nemen met de Speak Up Hotline.

Belangenconflicten zijn niet strikt verboden als ze worden gemeld aan uw Compliance- of HR-vertegenwoordiger.

«Raadpleeg voor meer informatie het Beleid inzake belangenconflict.»

Zakelijke kansen

Zonder toestemming van de Raad van Bestuur van Zimmer Biomet of zijn afgevaardigde, mogen teamleden geen persoonlijke zakelijke kansen accepteren die ontdekt worden via hun functies bij Zimmer Biomet of hun gebruik van eigendommen of informatie van Zimmer Biomet. Teamleden moeten de belangen van Zimmer Biomet op de eerste plaats zetten wanneer dergelijke zakelijke kansen zich voordoen. Teamleden mogen de eigendommen, informatie of hun functie bij Zimmer Biomet niet gebruiken voor persoonlijk gewin en mogen ook niet direct of indirect concurreren met Zimmer Biomet.



Wij proberen geen zaken te doen door zakelijke gunsten aan te bieden of te aanvaarden als ongepaste prikkels voor besluitvormers.

Bedrijfsgegevens

Alle boeken, gegevens, rekeningen en financiële overzichten van Zimmer Biomet moeten redelijk gedetailleerd worden bijgehouden, moeten transacties nauwkeurig weergeven en moeten voldoen aan wettelijke vereisten en interne controles. Teamleden moeten bijvoorbeeld:

- Ervoor zorgen dat productiedocumenten voldoen aan interne en externe vereisten en de productveiligheid inspanningen van Zimmer Biomet ondersteunen
- Klinische gegevens bijhouden die voldoen aan wettelijke normen en normen voor bedrijfsgeheimhouding
- Zakelijke uitgaven nauwkeurig vastleggen en registreren

Het niet registreren of "buiten de boeken" houden van geld of activa is ten strengste verboden. Zimmer Biomet vereist een eerlijke en nauwkeurige registratie en rapportage van informatie om processen te beheersen, hiaten op te sporen en te dichten en verantwoorde zakelijke beslissingen te nemen.

Documenten moeten worden bewaard of vernietigd volgens het bewaarbeleid van Zimmer Biomet.

Als u niet zeker weet of bepaalde kosten legitiem zijn, vraagt u het aan uw manager of een andere leidinggevende. Regels en richtlijnen kunt u ook opvragen bij de afdeling Finance.

Teamleden zijn verantwoordelijk voor het handhaven van de nauwkeurigheid, vertrouwelijkheid en veiligheid van alle registraties.

Raadpleeg voor meer informatie het volgende:

[«Algemeen beleid inzake het bewaren van bedrijfsdocumenten.»](#)

Gebruik van bedrijfsmiddelen

Zimmer Biomet heeft de ethische verantwoordelijkheid richting haar aandeelhouders om kostenefficiënt te werken. Evenzo hebben teamleden een ethische verantwoordelijkheid om de bezittingen en eigendommen van Zimmer Biomet efficiënt te gebruiken en te beschermen.

In het algemeen mag eigendom van Zimmer Biomet, zoals kantoorbenodigdheden, productie-apparatuur, producten en faciliteiten, niet worden gebruikt voor privé-activiteiten of activiteiten die niet voor Zimmer Biomet zijn. Zimmer Biomet staat het gebruik van computers en telefoons toe voor incidenteel en gepast persoonlijk gebruik, op voorwaarde dat dergelijk gebruik niet:

- De werkprestaties negatief beïnvloed
- Resulteert in aanzienlijke kosten voor Zimmer Biomet
- Andere aansprakelijkheid of schade aan Zimmer Biomet veroorzaakt

Diefstal, onvoorzichtigheid en verspilling hebben een direct effect op de winstgevendheid, die op hun beurt het vermogen van het bedrijf om te investeren in de ontwikkeling van nieuwe producten, training en het toekennen van voordelen voor het teamlid en compensatiepakketten kunnen schaden.*

Wanneer teamleden Zimmer Biomet vertegenwoordigen of voor het bedrijf reizen, dienen zij op verantwoorde en matige wijze geld uit te geven in overeenstemming met de geldende bedrijfsrichtlijnen.



Evenzo hebben teamleden een ethische verantwoordelijkheid om de bezittingen en eigendommen van Zimmer Biomet efficiënt te gebruiken en te beschermen.

«Raadpleeg voor meer informatie het Algemene beleid inzake informatiebeveiliging en aanvaardbaar gebruik.»

*Heeft betrekking op fulltime en parttime werknemers van Zimmer Biomet.

Auteursrechtelijk beschermde materialen en computersoftware

Het kan voorkomen dat teamleden voor zakelijke doeleinden auteursrechtelijk beschermd werk moeten reproduceren. Teamleden moeten ervoor zorgen dat een dergelijke kopie voldoet aan de toepasselijke auteursrechtwetgeving.

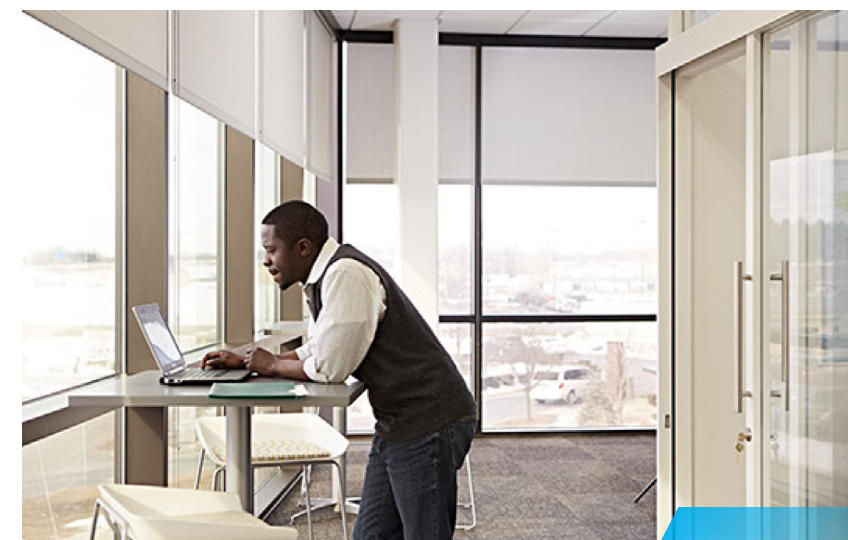
Evenzo mogen teamleden alleen software met een licentie kopiëren en gebruiken in overeenstemming met de toepasselijke softwarelicentie-overeenkomst.

Teamleden moeten contact opnemen met de afdeling Legal met vragen over auteursrechtbescherming.

We werken er hard aan om het vertrouwen te winnen van gezondheidswerkers, patiënten en toezichthouders van de overheid en de sector door net dat beetje meer te doen bij alles wat we doen.

We behouden dat vertrouwen door onszelf te houden aan de hoogste ethische normen, onze zaken integer te doen en te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving.

De wet gehoorzamen, zowel in letter als in geest, vormt de basis waar de ethische normen van Zimmer Biomet op zijn gebouwd. Alle teamleden moeten alle toepasselijke wetgeving, voorschriften en regels naleven en gehoorzamen, evenals de beleidslijnen en de procedures van Zimmer Biomet.



De wet gehoorzamen, zowel in letter als in geest, vormt de basis waar de ethische normen van Zimmer Biomet op zijn gebouwd.

«Raadpleeg voor meer informatie het Algemene beleid inzake informatiebeveiliging en aanvaardbaar gebruik.»



 Zakelijke en ethische gedragscode

HOOFDSTUK 3

Handelen met integriteit

Ongepaste betalingen

Concurrentie, eerlijk handelen en antitrust

Interacties met gezondheidswerkers

Handel met voorkennis

Inkooppraktijken

Verwachtingen van zakenpartners



Ongepaste betalingen

Zimmer Biomet zet zich in voor de naleving van de toepasselijke wetgeving inzake anti-smeergeld, anti-omkoping en anti-corruptie in alle landen waar het bedrijf actief is en zaken doet.

Teamleden en zakenpartners mogen geen smeergeld, omkoping of iets van waarde (direct of indirect) aan een persoon aanbieden, beloven, autoriseren of betalen om op een ongepaste wijze een gunstige behandeling bij een zakelijke transactie te verkrijgen of belonen.

De onderneming verstrekt, biedt of aanvaardt onder geen enkele omstandigheid ongepaste betalingen, zelfs niet als het resultaat leidt tot verlies van of missen van zaken.



Zimmer Biomet hanteert een 'zero tolerance' beleid als het gaat om ongepaste betalingen.

«Raadpleeg voor meer informatie het Algemeen beleid inzake anti-omkoping en anti-corruptie.»

Concurrentie, eerlijk handelen en antitrust

Zimmer Biomet probeert haar concurrenten rechtvaardig en eerlijk te overtreffen. We streven naar concurrentievoordelen door superieure prestaties, nooit door onethische of illegale zakelijke praktijken. Het stelen of anderszins ongepast verkrijgen van bedrijfseigen informatie van een ander bedrijf, het bezitten van geheime bedrijfsinformatie die werd verkregen zonder de toestemming van de eigenaar of het induceren van dergelijke onthullingen door voormalige of huidige teamleden van andere bedrijven is ten strengste verboden.

Het bedrijf verwacht van haar teamleden en zakenpartners dat zij eerlijk omgaan met klanten, leveranciers, concurrenten en andere teamleden. We maken geen misbruik van iemand door middel van manipulatie, verzwijging, misbruik van vertrouwelijke informatie, onjuiste voorstelling van belangrijke feiten of andere opzettelijke oneerlijke handelspraktijken om voordeel te behalen.

Het is voor teamleden en zakenpartners ook verboden om samen te werken met een concurrent of acties te ondernemen die een ongeoorloofd concurrentiebeperkend effect zouden kunnen hebben zonder voorafgaande goedkeuring van de juridische afdeling.



Zimmer Biomet probeert haar concurrenten rechtvaardig en eerlijk te overtreffen.

Interacties met gezondheidswerkers

Zimmer Biomet hecht veel waarde aan ethische interacties met gezondheidswerkers. Sterke werkrelaties met gezondheidswerkers zijn essentieel voor het succes van het bedrijf en voor voortdurende verbetering en innovatie in de patiëntenzorg.

Zimmer Biomet en haar zakenpartners overleggen regelmatig met ervaren gezondheidswerkers die op verschillende gebieden diensten verlenen aan het bedrijf, waaronder productontwikkeling, klinisch onderzoek en training en opleiding over het veilige en effectieve gebruik van onze producten. Veel van

Zimmer Biomet stelt nooit voorwaarden of beloningen aan een financiële overeenkomst met gezondheidswerkers.

deze gezondheidswerkers zijn ook klanten die onze producten en diensten aanbevelen en gebruiken.

Onze samenwerking met gezondheidswerkers wordt streng gereguleerd door overheidsinstanties en zijn

onderworpen aan aanvullende controles vanwege de verschillende rollen en financiële relaties die gezondheidswerkers kunnen hebben met het bedrijf.

«Raadpleeg voor meer informatie de Algemene procedure voor afspraken met gezondheidswerkers.»

Daarom houden we ons strikt aan de volgende regels:

- Zimmer Biomet en haar zakenpartners gebruiken interacties met gezondheidswerkers niet om ten onrechte invloed uit te oefenen op de aankoop, leasing, aanbeveling, het gebruik, voorschrijven of besluiten omtrent dekking in verband met producten en diensten van Zimmer Biomet.
- Alle beslissingen over producten moeten worden genomen in het belang van de patiënt en niet in ruil voor enige vorm van betaling of ander voordeel van het bedrijf.
- Zimmer Biomet selecteert gezondheidswerkers voor consultancydiensten uitsluitend op basis van hun kwalificaties, ervaringen, vaardigheden en expertise om een geïdentificeerde behoefte aan te pakken, niet op basis van feitelijke of potentiële activiteiten van Zimmer Biomet.
- Zimmer Biomet vergoedt gezondheidswerkers voor legitieme diensten op basis van eerlijke marktwaardeprincipes.
- Alle overeenkomsten met gezondheidswerkers moeten op de juiste wijze worden goedgekeurd en gedocumenteerd.
- Zimmer Biomet stelt nooit voorwaarden of beloningen aan een financiële overeenkomst met gezondheidswerkers. Zimmer Biomet en haar zakenpartners verstrekken geen gratis producten, diensten of beurzen aan gezondheidswerkers in ruil voor een expliciete of impliciete overeenkomst om producten van Zimmer Biomet te gebruiken, kopen, bestellen of aanbevelen.

Handel met voorkennis

Alle landen hebben wetgeving aangenomen die handel in aandelen op basis van materiële, niet-openbare voorkennis verbied. Teamleden kunnen dergelijke voorkennis tegenkomen tijdens hun werk, waaronder informatie over mogelijke overnames, opbrengsten, nieuwe producten of ontdekkingen, goedkeuringen van producten, belangrijke managementwijzigingen, aankomende geschillen of regelgevingsprocedures en joint ventures. Teamleden die toegang hebben tot voorkennis mogen deze informatie niet gebruiken of delen (tippen) voor handelsdoeleinden voor persoonlijk gewin, als voordeel voor een ander persoon of voor andere doeleinden dan om Zimmer Biomet te leiden.

Dit verbod omvat aandelenhandel, effecten en tippen van informatie met betrekking tot Zimmer Biomet evenals:

- Huidige of toekomstige klanten of zakenpartners van Zimmer Biomet
- Bedrijven die onderhandelen over een overeenkomst met Zimmer Biomet

Naast het verbod op handel met voorkennis, moeten teamleden alert zijn op de manier waarop interne informatie over Zimmer Biomet buiten het bedrijf wordt gecommuniceerd. Het vroegtijdig, onjuist of zonder behoorlijke toestemming communiceren van informatie, hoe onbeduidend, onschadelijk of onschuldig de communicatie ook lijkt, kan een ernstig effect hebben op de concurrentiepositie, aandelenkoers, hangende geschillen of aandeelhouderswaarde.

Personen die de wetten inzake handel met voorkennis overtreden door handel te drijven of tips te geven, kunnen worden onderworpen aan zware civielrechtelijke en strafrechtelijke straffen, zelfs indien zij niet betrokken waren bij de transactie of persoonlijk voordeel genoten.

[«Raadpleeg voor meer informatie het Beleid inzake aandelenhandel.»](#)

Inkooppraktijken

Zimmer Biomet koopt haar benodigdheden en diensten uitsluitend op basis van kwaliteit, prijs en waarde. We behandelen onze zakenpartners rechtvaardig, open en eerlijk.

Bij onze inspanningen om de internationale gemeenschap waar we deel van uitmaken te ondersteunen, volgt Zimmer Biomet de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot openbaarmaking en gedrag met betrekking tot conflictmineralen. We voeren een redelijke due diligence-procedure uit bij onze leveranciers over de oorsprong, bron en traceerbaarheid van conflictmineralen.



«Raadpleeg voor meer informatie het Algemene inkoopbeleid.»

Verwachtingen van zakenpartners

Zimmer Biomet verwacht van haar zakenpartners dat ze dezelfde hoge mate van integriteit en toewijding aan ethische bedrijfspraktijken hanteren als teamleden. Zimmer Biomet verplicht haar zakenpartners zich te houden aan deze code en alle bepalingen die hierin zijn opgenomen. We eisen ook van zakenpartners dat ze zich houden aan andere beleidslijnen en procedures van het bedrijf, waaronder relevante nalevingshandleidingen die door het bedrijf zijn uitgegeven.

We respecteren de wet- en regelgeving van alle landen waarin we zaken doen en erkennen het belang van onze relaties met toezichhouders om een soepele bedrijfsvoering te bevorderen.



We behandelen onze zakenpartners rechtvaardig, open en eerlijk.



 Zakelijke en ethische gedragscode

HOOFDSTUK 4

Regelgeving en uitmuntende kwaliteit

Onze toewijding aan kwaliteit

Internationale handelsbeperkingen

Overheidsinspecties en -onderzoeken



Onze toewijding aan kwaliteit

Patiënten en gezondheidswerkers vertrouwen op de toewijding van het bedrijf aan de kwaliteit van haar producten, instrumenten en diensten. Er zijn systemen en procedures voor naleving van de regelgeving goedgekeurd en geïmplementeerd om de hoogste kwaliteits- en veiligheidsnormen te garanderen.

Alle teamleden spelen een sleutelrol bij het continu verbeteren van de systemen en procedures van het bedrijf om kwaliteitsgarantie te garanderen. We rekenen erop dat teamleden de toepasselijke wetten, voorschriften en beleidsregels en procedures naleven. Teamleden worden aangemoedigd om vragen te stellen en hun bezorgdheid uit te spreken over zaken die van invloed kunnen zijn op de kwaliteit of veiligheid van producten, instrumenten en diensten.



Internationale handelsbeperkingen

Als wereldwijd bedrijf verkoopt en verzendt Zimmer Biomet haar producten regelmatig internationaal. We zijn toegewijd om de toepasselijke wetgeving en voorschriften voor import en exportcontrole in de Verenigde Staten en in landen waar we actief zijn te volgen.

Zimmer Biomet neemt geen deel aan handel met gesanctioneerde landen of verboden boycotts zonder schriftelijke toestemming van Global Trade Compliance.



«Raadpleeg voor meer informatie het Algemeen
beleid inzake zakelijke handelsnaleving.»

Overheidsinspecties en -onderzoeken

Het is mogelijk dat onderzoekers van de overheid contact met ons opnemen voor informatie of verzoeken hierom ontvangen. Het is het beleid van het bedrijf om volledig mee te werken aan inspecties en onderzoeken van de overheid. Teamleden mogen nooit documenten vernietigen of wijzigen, liegen of misleidende verklaringen afleggen aan een overheidsonderzoeker, proberen een ander teamlid te verplichten onjuiste informatie te verstrekken en/of de communicatie van informatie of documenten naar overheidsinstanties te belemmeren, te misleiden of te vertragen. Teamleden moeten volledig meewerken tijdens inspecties en onderzoeken.

Als een teamlid wordt gecontacteerd door of een verzoek om informatie ontvangt van een overheidsonderzoeker, moet hij of zij onmiddellijk de volgende personen/afdelingen inlichten:

- Hun manager
- Regionale of divisieniveau Legal
- Regionale compliance

De afdelingen Legal en Compliance moeten de General Counsel en Chief Compliance Officer op de hoogte brengen van het verzoek. Teamleden mogen geen documentatie leveren aan overheidsonderzoekers zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Chief Compliance Officer of de General Counsel.

Zimmer Biomet heeft systemen en procedures om de hoogste kwaliteits- en veiligheidsnormen te garanderen.

«Raadpleeg voor meer informatie de Algemene procedure voor interacties met overheidsinspecteurs.»



 Zakelijke en ethische gedragscode

HOOFDSTUK 5

Externe communicatie en betrokkenheid

Bedrijfscommunicatie

Praktijken voor adverteren en marketing

Eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen

Openbare bekendmakingen

Liefdadige, educatieve of humanitaire inspanningen

Politiek proces en bijdragen



Als beursgenoteerd bedrijf en wereldwijd leider op het gebied van medische technologie volgt Zimmer Biomet specifieke richtlijnen bij het adverteren, marketing, uitgeven van mededelingen aan het publiek en het deelnemen aan het politieke proces.

Bovendien is het beschermen van teamleden, klanten en overige gegevens van essentieel belang om het vertrouwen van de interne en externe belanghebbenden van het bedrijf te behouden.

Als een goede bedrijfsburger moedigen we deelname aan en ondersteunen we regelmatig liefdadige, educatieve en humanitaire organisaties overal ter wereld.

Bedrijfscommunicatie

Tijdens het zakendoen communiceren we met klanten, gezondheidswerkers, overheidsfunctionarissen, financiële analisten en anderen in het publieke domein. Het op een doordachte, zorgvuldige en passende manier communiceren met deze doelgroepen is van vitaal belang voor het beschermen van onze reputatie.

Alle schriftelijke en mondelinge communicatie bestemd voor een extern publiek, waaronder toespraken, persberichten en presentaties, moeten vóór publicatie worden beoordeeld door Corporate Communications en mogelijk andere beoordelaars.

Als de communicatie is gericht op de investeerders-/analisten gemeenschappen, moet Investor Relations de communicatie ook beoordelen.

Dit beleid is ook van toepassing op informatie over Zimmer Biomet die teamleden online kunnen plaatsen of delen via sociale media.

Zimmer Biomet erkent het belang van interactie met de belangrijkste belanghebbenden in de gemeenschappen waarin we actief zijn en zaken doen.

Praktijken voor adverteren en marketing

Reclame en marketing zijn belangrijke hulpmiddelen die bijdragen aan ons succes. Zimmer Biomet volgt de lokale, regionale en landspecifieke wet- en regelgeving met betrekking tot reclame en marketingpraktijken. Advertenties en promotie van de producten van het bedrijf zijn onderhevig aan interne goedkeuringsprocessen, waaronder goedkeuring door de afdeling Legal.

Het is het beleid van Zimmer Biomet om haar producten op een wettige en waarheidsgetrouwe manier te promoten en op de markt te brengen. Teamleden moeten voorzichtig zijn om een juiste weergave te bieden van product- en dienstmogelijkheden en voordelen. Alle promotionele presentaties, waaronder productclaims en vergelijkingen, moeten nauwkeurig, gebalanceerd, eerlijk, objectief, ondubbelzinnig zijn en overeenkomen met het etiket van het product.

Evenzo moeten vergelijkingen van producten van Zimmer Biomet met producten van een concurrent eerlijk, onderbouwd en in overeenstemming zijn met alle wet- en regelgeving. Producten van Zimmer Biomet mogen niet worden geëtiketteerd of op de markt worden gebracht op een manier die hun in verwarring kan brengen met die van haar concurrenten. We mogen de producten, diensten of werknemers van concurrenten niet benadelen.

We verkopen onze producten alleen voor hun goedgekeurde gebruik.

We verkopen onze producten alleen voor hun goedgekeurde gebruik, zoals bepaald door toezichthouders en overheidsinstanties.

In het algemeen houdt Zimmer Biomet zich niet bezig met activiteiten die gezondheidswerkers of hun instellingen promoten. Activiteiten gerelateerd aan gezondheidswerkers moeten voldoen aan toepasselijke wettelijke en regionale praktijken en voldoen aan eerlijke marktwaardevereisten.

[«Raadpleeg voor meer informatie de Algemene procedure voor marketing.»](#)

Eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen

Teamleden moeten hun gezond verstand gebruiken bij het vrijgeven van eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie over Zimmer Biomet of haar klanten aan andere teamleden en mogen deze informatie alleen op een legitieme basis van 'noodzakelijk om te weten' openbaar maken. Teamleden mogen de niet-teamleden geen eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie openbaar maken of dit toestaan, behalve wanneer dergelijke openbaarmaking vooraf is goedgekeurd door de afdeling Legal of wettelijk is verplicht door toepasselijke wetgeving of voorschriften. Bepaalde bedrijfseigen en vertrouwelijke informatie kan worden beschouwd als een "bedrijfsgeheim" en de juridische afdeling kan worden geraadpleegd over hoe het bedrijfsgeheim kan worden beschermd.

Als vertrouwelijke of eigendomsrechtelijke informatie per ongeluk of opzettelijk in verkeerde handen terechtkomt, kunnen Zimmer Biomet en/of haar klanten schade of concurrentieverlies lijden. Teamleden hebben de plicht om de vertrouwelijkheid van de eigendomsrechtelijke informatie van Zimmer Biomet te behouden, zelfs nadat hun dienstverband is beëindigd.

Elk teamlid heeft het recht op vertrouwelijkheid van bepaalde arbeidsregistraties en persoonlijke informatie, zoals het adres van het teamlid, geboortedatum,

overheidsidentificatienummer, compensatie en prestatiedocumentatie, in overeenstemming met toepasselijke wetgeving.* Zimmer Biomet verzamelt en bewaard deze persoonlijke informatie in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving. We beperken waar nodig de toegang tot deze informatie en gebruiken deze alleen als dat nodig is voor legitieme bedrijfsdoeleinden, waaronder de administratieve verantwoordelijkheden van Human Resources.

Alle gebruik van de handelsmerken en handelsnamen van Zimmer Biomet moet in overeenstemming zijn met het beleid en de procedures van het bedrijf. Zimmer Biomet respecteert het intellectuele eigendom van anderen en zal niet willens en wetens inbreuk maken op de geldige patenten, handelsmerken en/of auteursrechten van anderen. Teamleden die van mening zijn dat een ander bedrijf inbreuk maakt op een patent, handelsmerk of auteursrecht van ZB, moeten contact opnemen met de afdeling Legal.

(vervolg...)

*Heeft betrekking op fulltime en parttime werknemers van Zimmer Biomet.

Eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen, vervolg...

Wat zijn eigendomsrechtelijke of vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen?

Bedrijfseigen informatie

Intellectuele eigendom, zoals bedrijfsgeheimen (zie hierna), patenten, handelsmerken en auteursrechten, evenals bedrijfs-, marketing- en serviceplannen, ideeën voor engineering en productie, ontwerpen, databases, dossiers, salarisinformatie en alle niet-gepubliceerde financiële gegevens en rapporten.

Vertrouwelijke informatie

Alle niet-openbare informatie dat van nut kan zijn voor concurrenten of schadelijk kan zijn voor het bedrijf of haar klanten, indien deze bekend wordt gemaakt. Vertrouwelijke informatie omvat ook informatie die kan worden gebruikt om patiënten te identificeren die producten van Zimmer Biomet gebruiken.

Bedrijfsgeheimen

Een vorm van zowel bedrijfseigen als vertrouwelijke informatie. Volgens de federale en staatswetgeving is informatie die onafhankelijke economische waarde afleidt van het niet bekend zijn bij - en niet gemakkelijk te achterhalen zijn door - anderen een bedrijfsgeheim als Zimmer Biomet redelijke maatregelen heeft genomen om de informatie geheim te houden.



Openbare bekendmakingen

Als beursgenoteerde onderneming is Zimmer Biomet aan bepaalde normen gebonden met betrekking tot openbare bekendmakingen en aankondigingen. Alle bekendmakingen en mededelingen door Zimmer Biomet aan aandeelhouders of de investeerdersgemeenschap moeten accuraat en volledig zijn, het onderwerp van de bekendmaking eerlijk presenteren (of dit nu de financiële toestand, de bedrijfsresultaten, kasstromen, liquiditeit of anderszins van Zimmer Biomet is) en moeten op tijdige basis worden gedeeld, zoals vereist door de toepasselijke wetgeving en vereisten van de aandelenbeurs.

Teamleden kunnen worden opgeroepen om informatie te verstrekken of te herzien die zal worden opgenomen in de aantekeningen van Zimmer Biomet bij de Securities and Exchange Commission van de Verenigde Staten, overige overheidsinstanties of anderszins bekend worden gemaakt aan het publiek. Zimmer Biomet verwacht van alle teamleden dat zij deze verantwoordelijkheid serieus nemen en informatie verstrekken die relevant, objectief, nauwkeurig en volledig is om volledige, eerlijke, accurate, tijdige en begrijpelijke bekendmakingen te bevorderen.



«Raadpleeg voor meer informatie het Wereldwijd beleid inzake investeerdersrelaties (Regulation FD).»

Liefdadige, educatieve of humanitaire inspanningen

Zimmer Biomet zet zich in voor de gemeenschappen waarin het actief is en zaken doet door deelname aan en ondersteuning van liefdadige, educatieve en humanitaire organisaties en activiteiten aan te moedigen. Deze inspanningen mogen nooit het doel hebben om ten onrechte invloed uit te oefenen op het aankopen, leasen, aanbevelen, gebruiken, voorschrijven of besluiten omtrent dekking in verband met producten en diensten van Zimmer Biomet.



Politiek proces en bijdragen

Overheidsfunctionarissen hebben vaak tijdige, geldige informatie nodig om hun beslissingen op te baseren. Soms zal Zimmer Biomet via aangewezen woordvoerders adviezen geven over wetgeving die van invloed kan zijn op de belangen van de zaken, teamleden of klanten van Zimmer Biomet. We voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving gerelateerd aan lobbyen of pogingen om overheidsfunctionarissen te beïnvloeden. Desondanks levert Zimmer Biomet geen politieke bijdragen vanuit het bedrijf.





 Zakelijke en ethische gedragscode

HOOFDSTUK 6

De code gebruiken

Verwachtingen

Speak Up: Melden van een vermoedelijke of bekende schending

Geen represailles

Conflicten

Vrijstellingen



De code zet beginselen en ethische normen uiteen die van toepassing zijn op alle teamleden.

Er wordt van u verwacht dat u zich gedraagt volgens de wettelijke en ethische normen die in de code uiteen zijn gezet en het beleid en de procedures van Zimmer Biomet.

Teamleden moeten proberen zelfs de perceptie van ongepast gedrag te vermijden.

Zimmer Biomet verwacht dat alle teamleden en zakenpartners de code lezen, begrijpen en volgen. Van tijd tot tijd wordt van teamleden verwacht dat zij naast het voltooien van de vereiste trainingen een schriftelijke bevestiging ondertekenen dat zij de code hebben gelezen, begrepen en ermee instemmen om deze te volgen.



Speak Up: Een vermoedelijke of bekende schending melden

Het is mogelijk dat teamleden of zakenpartners ontdekken of vermoeden dat andere teamleden of zakenpartners mogelijk het beleid en de procedures van het bedrijf of toepasselijke wetgeving, voorschriften en industriële codes hebben geschonden.

Teamleden en zakenpartners moeten alle bekende of vermoedelijke problemen of schendingen melden aan hun supervisors, Compliance of via de Speak Up Hotline van het bedrijf. Waar beschikbaar kunnen teamleden en zakenpartners ervoor kiezen om via externe rapportagekanalen te rapporteren. Informatie over externe meldingskanalen is beschikbaar op de [Speak Up Hotline-website](#) van het bedrijf.

Het is in ons collectieve belang om dergelijke schendingen onmiddellijk te rapporteren, omdat dit ertoe kan bijdragen dat Zimmer Biomet kan voorkomen dat illegaal of onethisch gedrag kan plaatsvinden of voortduurt en tevens kan voorkomen dat een situatie escaleert.

verv... »

Feitelijke of veronderstelde activiteiten die moeten worden gemeld

Schendingen van toepasselijke wetten, voorschriften of industriële codes

Schendingen van vereisten van Amerikaanse federale gezondheidszorgprogramma's

Schendingen van de code

Schendingen van beleid en procedures

Zorgen over de interne boekhoudkundige controle of auditing-gerelateerde zaken van Zimmer Biomet.

Rapportages en de identiteit van degene die de rapportage indient, moeten vertrouwelijk worden behandeld, in overeenstemming met de verplichting en de belofte van het bedrijf om dergelijke meldingen te onderzoeken en wettelijke vereisten voor openbaarmaking. Teamleden en zakenpartners kunnen ervoor kiezen om dergelijke rapportages anoniem in te dienen via de Speak Up Hotline, tenzij anders is vereist door de wet.

Alle meldingen moeten te goeder trouw worden gedaan. Te goeder trouw betekent niet dat het teamlid of de zakenpartners gelijk hebben, maar het betekent wel dat het teamlid gelooft dat hij of zij waarheidsgetrouwe informatie verstrekt.

Het niet rapporteren van feitelijke of potentiële schendingen kan aanzienlijke gevolgen hebben. Teamleden of zakenpartners die de code schenden, nalaten om een mogelijk probleem te rapporteren, informatie achter te houden over een feitelijk of verondersteld probleem of anderszins nalaten om mee te werken aan een onderzoek worden onderworpen aan passende disciplinaire maatregelen, waaronder de mogelijkheid tot beëindiging van het dienstverband of een dienst.

Meldingen mogen niet worden gedaan met het oog op intimidatie of misbruik. Teamleden die bewust valse meldingen doen, zullen worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen.

Teamleden en zakenpartners kunnen mogelijke schendingen via deze kanalen melden



zimmerbiomet.com/speak-up



1-800-461-9330 (*gratis in de VS, Canada en Puerto Rico*)

Telefoonnummers voor teamleden buiten de VS, Canada en Puerto Rico zijn beschikbaar onder het tabblad 'Call Us' op de website van de Speak Up Hotline.



Tekst 1-574-406-1958 (*indien gevestigd in Noord-Amerika*)



compliance.hotline@zimmerbiomet.com

Geen represailles

Zimmer Biomet verbiedt vergelding van teamleden of zakenpartners die te goeder trouw een rapportage van een gekende of veronderstelde Compliance- of juridisch probleem indient.

Teamleden of zakenpartners die vinden dat ze slachtoffer zijn van vergelding moeten de situatie rapporteren bij Human Resources, Compliance of via de Speak Up Hotline.

Teamleden of zakenpartners kunnen vragen of zorgen bij Zimmer Biomet onder de aandacht brengen via een van de beschikbare kanalen. Teamleden of zakenpartners moeten de meldingsmethode kiezen waarbij zij zich het meest comfortabel voelen.

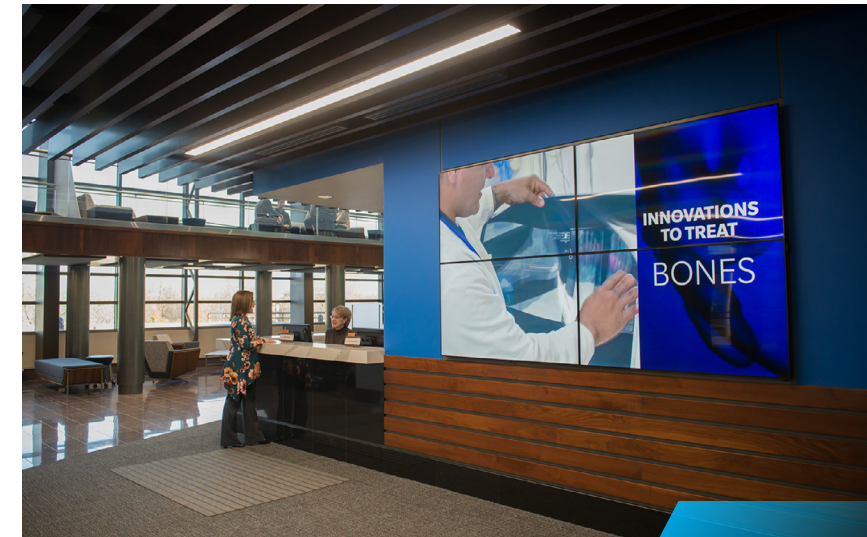
Het eenvoudig ondervragen van een teamlid of zakenpartner die een schending heeft gemeld of aan een onderzoek heeft meegewerkt, kan als een vorm van vergelding worden beschouwd, omdat het teamlid of de zakenpartner het gevoel kan krijgen dat hij of zij iets verkeerd heeft gedaan door een overtreding te melden of mee te werken, of dat in plaats daarvan een andere meldingsmethode had moeten worden gebruikt.

Teamleden die represailles nemen tegen andere teamleden of zakenpartners voor het melden van bekende of veronderstelde schendingen van onze wettelijke of ethische verplichtingen of samenwerking in onderzoeken zijn in overtreding van de code van Biomet en zullen worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.

Conflicten

De code geeft richtlijnen voor toepasselijke wet- en regelgevingen waar Zimmer Biomet actief is; dergelijke wetgeving en voorschriften zijn echter vaak complex en variëren van land tot land. Als er een conflict bestaat tussen de Code en een wet of voorschrift, geldt de meest restrictieve eis.

Teamleden die van mening zijn dat er een conflict bestaat tussen de code en een wet- of regelgeving, moeten contact opnemen met Human Resources of Compliance.



Vrijstellingen

Het kan van toepassing zijn om in een bepaalde omstandigheid afstand te doen van een bepaling van de code. Teamleden die een vrijstelling willen, moeten contact opnemen met hun manager of leidinggevende, die vervolgens contact opneemt met Compliance. Tenzij vooraf goedgekeurd door de algemene Chief Compliance Officer, zijn alle bepalingen van deze code van toepassing.

Vrijstellingen van de code voor leidinggevende functionarissen of de Raad van Bestuur van Zimmer Biomet mogen alleen door de Raad van Bestuur worden vastgesteld en zullen onmiddellijk bekend worden gemaakt overeenkomstig de toepasselijke vereisten van de Amerikaanse Securities and Exchange Commission.

Zimmer Biomet behoudt zich het recht voor om de code periodiek te herzien om te bepalen of herzieningen geschikt zijn en om de nodige herzieningen aan te brengen.





Hoofdzetel van het bedrijf

1800 W Center St Warsaw, IN 46580

zimmerbiomet.com

Ingangsdatum: oktober 2023