

《商業行為和道德守則》



公司願景

為全世界人民紓解痛楚 並改善生活質素。

指導原則

■ 尊重所有團隊成員的貢獻及觀點。

我們重視每位成員的貢獻以及多元觀點。我們推動你的專業發展，提供機會讓你與公司共享成功。

■ 致力秉持患者安全、品質和誠信的最高標準。

我們致力秉持保護患者安全和提供優質產品及服務的最高標準，並堅守國際誠信及商業道德準則。

■ 在影響重大的範疇重點投放資源。

我們運用對於病況或市場的豐富知識、完善的基礎設備、相關工程專業知識及技能，在對客戶及患者影響重大的範疇重點投放資源。

■ 確保我們公司的回報，能為客戶及患者帶來同等的價值。

我們為了給予客戶及病人更有效果的方案而不斷創新，以確保公司所獲得的回饋和我們所提供給客戶和患者的價值同等。

■ 回饋社會及有需要人士。

與我們生活和工作的社區合作，支持與我們公司願景一致的慈善事業及計劃，協助有需要人士。

我們每天致力秉持保護患者安全和提供優質產品及服務的最高標準，並堅守國際誠信及商業道德準則。

親愛的團隊成員：

我們在肌肉骨骼保健業界的領先全球，無論是研發、生產與品質、商業營運以及所有後勤支援職能，均致力在營商各方面追求卓越。每位團隊成員都肩負重要角色，協助公司達到為全世界人民紓解痛楚並改善生活質素的願景。

為達到這個願景，你不可或缺。

協助大眾改善生活，是我們全體的榮幸及責任。我們每天必須堅守最高標準，確保患者安全，追求超高質素和保持正直誠信。不論我們的合作對象是外科醫生、規管者、分銷商、合作夥伴或團隊成員同伴，我們為公司願景的努力與做事方式都一樣重要。公司上下同仁的每天行事均必須誠實正直，並符合世界級道德標準。

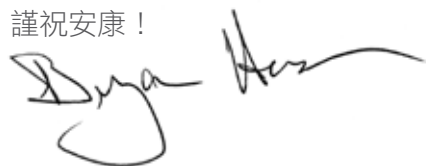
Zimmer Biomet《商業行為和道德守則》界定以誠實正直締造卓越表現的統一方針。當中闡述我們自身以及團隊成員同伴須謹守的道德標準，並指引和啟發我們如何與客戶互動，以及如何對待我們生活和工作社區內的大眾。

Zimmer Biomet 的董事會、高級領導層及管理層承諾維持正直合規的文化；而每位 Zimmer Biomet 團隊成員，包括本人在內，均有責任時刻實踐《商業行為和道德守則》，為服務對象的福祉而行。

感謝大家以完全正直方式行事，共同為患者生活帶來改變。



謹祝安康！



Bryan C. Hanson
主席兼行政總裁

目錄

引言	5	第4部分	
第1部分		監管合規及質素卓越	20
對團隊成員的承諾	6	優質承諾	20
人才聘用及發展	7	國際貿易限制	20
職場共融	8	政府檢查和調查	21
職場操守及職場騷擾	9		
健康、安全與環境	10	第5部分	
		外部通訊及互動	22
第2部分		公司通訊	22
對團隊成員的期望	11	廣告及營銷慣例	23
商業禮節（例如禮品及餐膳）	11	專有或機密資料	24
利益衝突	12	公開披露	25
公司機會	12	慈善、教育或人道貢獻	25
公司記錄	13	政治進程及捐獻	25
使用公司資產	14		
版權資料及電腦軟件	14	第6部分	
		使用守則	26
第3部分		舉報潛在或已知違規行為	27
正直行事	16	防止報復	29
不當款項	16	衝突	30
競爭、公平交易及反壟斷	16	豁免	30
與醫療保健專業人員的交流	17		
內幕交易	18		
採購實務	18		
商業夥伴的期望	19		

引言

Zimmer Biomet 在肌肉骨骼保健業界領導全球，佔據重要地位。我們致力為全世界人民紓解痛楚並改善生活質素。

Zimmer Biomet《商業行為和道德守則》（本守則）反映本公司的願景及指導原則，且奠下 Zimmer Biomet 政策及程序的基礎。

本守則適用於 Zimmer Biomet Holdings, Inc.、其子公司和附屬機構，以及其所有團隊成員。（就本守則以及 Zimmer Biomet 的其他合規政策及程序的目的而言，團隊成員指 Zimmer Biomet Holdings, Inc.、其子公司和附屬機構的所有高級人員、董事及員工，以及透過為 Zimmer Biomet 履行服務的臨時服務機構及獨立承辦商提供的約聘員工。以上人士統稱為團隊成員。）

Zimmer Biomet 亦期望其分銷商、銷售代理、合營夥伴以及其他第三方代理和代表在代其行事或為公司利益行事時遵守本守則。以上人士統稱為商業夥伴。

全球所有團隊成員及商業夥伴均必須閱覽、了解並遵守本守則及適用法律。

提問的重要性

如不肯定某項活動是否符合本守則，可問問自己：

「這項活動是否為 Zimmer Biomet 帶來正面形象？」

「如果這項活動公開了，我是否安然於心？」

若以上任何一道問題的答案是「否」或「我不知道」，請詢問你的經理或合規部、人力資源部或法律部代表以尋求指引。

你遵從本守則所列的原則及道德標準的努力，將確保 Zimmer Biomet 在業內繼續維持值得信賴的領導地位。

如欲舉報已知或可疑問題，
請撥打 **+1.877.593.4582**
或瀏覽 zimmerbiomet.ethicspoint.com。

我們的團隊成員是本公司最重要的資產

為了在 Zimmer Biomet 營造互相尊重的文化，我們力求保持內部通訊渠道開放，使團隊成員多了解本公司業務及願景，並以力求取勝、遵守紀律和分秒必爭的態度向前邁進。

我們承諾遵從所有法律，以建構健康、安全、公平而零騷擾的職場環境。藉此，有助我們在肌肉骨骼醫療保健業界保持良好聲譽，繼續成為理想僱主。



我們力求保持內部通訊渠道開放，使團隊成員多了解本公司業務及願景。

人才招聘及發展

我們致力吸引和聘任卓越人才，協助團隊成員全面發揮潛能。我們按照資歷、經驗及技能來聘用人才、釐定薪金和安排晉升。我們拒絕為不當獲取或保留業務或商業利益，而提供職位。我們不會聘用 Zimmer Biomet 《限制對象名單》上所列人士，其為 Zimmer Biomet 拒絕合作營商的個別人士及實體對象的內部列表。

我們為團隊成員提供必需的支援及培訓，以達到特定目標。* 我們定期評核團隊成員的表現，並提供獎勵計劃，讓團隊成員共享他們努力的成果。

此外，Zimmer Biomet 提供持續教育培訓，為團隊成員帶來成長和發展的機會。* 我們鼓勵團隊成員與其經理或主管商談職業發展的具體機會。

我們營造公平而具競爭力的工作環境。Zimmer Biomet 遵從工資及工時法律。經理及主管必須遵守相關法律，並確保公司上下妥善執行。

Zimmer Biomet 承諾尊重個別人士的人權、尊嚴及隱私。我們遵守適用的勞工法，不容許 Zimmer Biomet 或其商業夥伴參與聘用童工、強迫勞動或人口販賣。



*指 Zimmer Biomet 的全職及兼職員工。

Zimmer Biomet 提供持續教育培訓，為團隊成員帶來成長和發展的機會。

職場共融

Zimmer Biomet 促進和提倡職場共融。我們不但要接受不同類型的人，我們還重視和尊重所有團隊成員的意見及觀點。這樣有助持續推動公司成功。



我們承諾為所有團隊成員提供公平的就業機會。

我們承諾為所有團隊成員提供公平的就業機會，而不考慮種族、膚色、信念、宗教、國籍、公民身份、性別、性別認同、性取向、婚姻狀況、懷孕狀況、年齡、身體狀況、殘障狀況、兵役或退役軍人狀況。

職場操守及職場騷擾

團隊成員是公司成功的基石。Zimmer Biomet 重視和賞識每位團隊成員的多樣化及獨有貢獻。我們絕不容忍對指定身份作出任何形式的歧視或騷擾，包括基於個別人士的種族、膚色、信念、宗教、國籍、公民身份、性別、性別認同、性取向、婚姻狀況、懷孕狀況、年齡、身體狀況、殘障狀況、兵役或退役軍人狀況，作出令人不快或不必要的關注或歧視行為。

騷擾包括言語、非言語、身體或性騷擾行為。某人可能視為無害的行為，在他人眼中可能是騷擾、惡意、威嚇或羞辱。請記住，意圖及觀感因人而異。不一定是故意而行才算是騷擾行為。重點在於當事人的合理觀感，或取決於涉及的行為。在工作上及與人交流期間，團隊成員須避免：

- 種族、宗教、性別或其他刻板印象
- 貶損他人的玩笑或手勢動作
- 具有性、種族或貶損性質的身體或言語行為
- 身體脅迫或攻擊動作
- 不恰當的幽默
- 在職場或工作活動期間發送或展示令人反感的內容

身為團隊成員，我們全都有責任建立積極正面的工作環境。

身為團隊成員，我們全都有責任營造積極正面的工作環境。經理及主管肩負重任，建立互相欣賞、彼此尊重且公平互信的文化，以促進團隊成員的身心健康。不論是言語還是非言語行為，經理及主管都是團隊成員的榜樣。同樣地，團隊成員均應互相支持協助，建立積極正面的職場體驗。

如出現職場騷擾行為，團隊成員應盡快向其經理或主管、人力資源部或 Zimmer Biomet 合規熱線舉報。

健康、安全與環境

Zimmer Biomet 承諾保護其客戶、團隊成員、公眾及環境的健康及安全。

Zimmer Biomet 致力為團隊成員建構安全健康的職場環境。團隊成員共同肩負責任，遵守 Zimmer Biomet 的健康與安全規則及慣例，維持職場安全健康。當中包括舉報與工作相關的意外及傷害事故，以及不安全的設備、做法或狀況。

有些行為在任何情況下均不可接受。絕不容許暴力及威脅行為。禁止在公司職場及／或工作期間使用、持有、製造、銷售或分銷違反適用法律或 Zimmer Biomet 政策的藥物。Zimmer Biomet 團隊成員應在不受藥物或酒精影響下履行職責。

Zimmer Biomet 的營運方式致力推動環境可持續發展，以減少對環境造成負面影響。我們遵從所有適用的環境法律，包括關於氣體排放、水質及廢物棄置的法例。

Zimmer Biomet 承諾
保護其客戶、團隊成員、
公眾及環境的健康及安全。



團隊成員應正確行事，且在代表公司工作時遵守本守則以及公司政策和程序。

團隊成員發揮技能專長、責任感及理智判斷，直接有助推動 Zimmer Biomet 成功，建立公司聲譽。Zimmer Biomet 期望團隊成員：

- 按本公司的願景及指導原則行事
- 坦率誠實
- 對工作負起責任，並有所擔當
- 妥善運用公司資源

商業禮節（例如餐膳及交通）

按照公司政策及程序，餐膳及交通等都是可提供或接受商業禮節。Zimmer Biomet 相信，關於產品和服務的決策應根據患者的最佳利益進行制定。我們不會提供或接受商業禮節以不當影響決策者，從而企圖贏得生意。



坦率
誠實。

如欲舉報已知或可疑問題，
請撥打 **+1.877.593.4582**
或瀏覽 zimmerbiomet.ethicspoint.com。

利益衝突

當某人的私人利益可影響、干預或疑似干預 Zimmer Biomet 的利益或團隊成員於 Zimmer Biomet 的表現、責任及忠誠，就會出現利益衝突。是否存在利益衝突取決於不同情況，包括所牽涉利益的性質及相對重要性。嚴禁出現利益衝突，已按照公司政策及程序向人力資源部或合規部披露並解決則另作別論。

如團隊成員不肯定某項活動或情況會否或是否涉及實際或潛在的利益衝突，應聯絡人力資源部或合規部。

公司機會

未經 Zimmer Biomet 董事會或其受委人同意，團隊成員不得接受經由 Zimmer Biomet 職位或使用 Zimmer Biomet 財產或資料所得的個人商業機會。出現這類商業機會時，團隊成員應以 Zimmer Biomet 的利益為先。團隊成員不可利用 Zimmer Biomet 財產、資料或在公司所任職位作私利，亦不得與 Zimmer Biomet 直接或間接競爭。

我們不會提供或接受商業禮節以不當影響決策者，從而企圖贏得生意。

公司記錄

Zimmer Biomet 的所有簿冊、記錄、帳目及財務報表必須載有合理詳情，準確反映交易，並符合法律規定及內部管控措施。舉例而言，團隊成員必須：

- 確保生產文件符合內外部規定，並推動 Zimmer Biomet 的產品安全
- 備存符合規管及公司保密標準的臨床數據
- 準確列載和記錄業務開支

嚴禁不作記錄或帳外的資金或資產。Zimmer Biomet 要求誠實準確地記錄和報告資料，以助管控程序、偵測和填補漏洞並作出負責任的業務決定。記錄應按照 Zimmer Biomet 的記錄保存政策備存或銷毀。

如不肯定某項開支是否正當，請詢問你的經理或其他主管。另可向財務部索取規則及指引。



團隊成員有責任確保所有記錄準確、保密、安全。

使用公司資產

出於對股東負有的道德責任，Zimmer Biomet 必須有效控制成本。同樣地，團隊成員亦負有道德責任，保護 Zimmer Biomet 的資產及財產並確保使用符合效益。

一般而言，Zimmer Biomet 的財產（例如辦公用品、生產設備、產品及設施）不得用於私人或非 Zimmer Biomet 業務的用途。Zimmer Biomet 允許偶爾適當地使用電腦及電話作個人用途，但前提是不得：

- 負面影響工作表現
- 對 Zimmer Biomet 帶來重大開支
- 使 Zimmer Biomet 承受其他法律責任或損害

盜竊、疏忽及浪費均直接影響公司盈利，進而影響公司難以再投資於新產品研發、提供培訓並維持團隊成員的福利及薪酬。*

團隊成員代表 Zimmer Biomet 或因公出差時，應根據既定的公司指引負責任地適度消費。

版權資料及電腦軟件

團隊成員可能不時基於業務需要而須複製版權資料。團隊成員必須確保複印行為符合適用的版權法。

同樣地，團隊成員只可按照適用的軟件授權協議複製和使用經授權軟件。

若然團隊成員對於版權保護有所疑問，應聯絡法務部。

*指 Zimmer Biomet 的全職及兼職員工。



► 我們行事總會加倍努力，竭力贏得醫療保健
專業人員、患者、政府及行內監管者的信任。

為了維護這份信任，我們時刻堅守最高的道德標準、正直營商並遵從所有適用的法律規章。

遵循法律的具體規定及原則精神，是 Zimmer Biomet 道德標準賴以建立的根基。所有團隊成員必須尊重並遵循所有適用法律規章和規則，以及 Zimmer Biomet 的政策及程序。



不當款項

Zimmer Biomet 承諾遵從營運及經商的全部國家／地區的適用反回扣、反賄賂及反貪污法律。團隊成員及商業夥伴不得向任何人直接或間接提供、承諾、授權或支付回扣、賄款或任何有價物，從而不當獲取或給予商業交易上的優待。任何情況下，本公司均絕不提供、許諾或接受不當款項，即使可能因而流失或放棄業務亦然。

競爭、公平交易及反壟斷

Zimmer Biomet 致力與競爭對手公平誠實地競爭。我們透過出眾表現取得競爭優勢，而非不道德或非法的商業行為。嚴禁竊取或以其他不當方式獲取其他公司的專有資料，持有未經擁有者同意下取得的商業秘密資料，或誘使他公司的歷任或現任團隊成員披露上述資料。

本公司期望團隊成員及商業夥伴公平對待客戶、供應商、競爭對手及其他團隊成員。我們不會透過操縱、隱瞞、濫用特權資料、失實陳述重要事實或任何其他故意的不公平交易行為，而不公平地奪取任何人士的優勢。

此外，禁止團隊成員及商業夥伴事先未經法務部批核下，與競爭對手合作，或採取可能導致不當反競爭效果的行動。



Zimmer Biomet 對於不當款項採取零容忍政策。

Zimmer Biomet 致力與競爭對手公平誠實地競爭。

如欲舉報已知或可疑問題，
請撥打 **+1.877.593.4582**
或瀏覽 zimmerbiomet.ethicspoint.com。

與醫療保健專業人員的交流

Zimmer Biomet 承諾與醫療保健專業人員的交流合乎道德。與醫療保健專業人員維持穩健密切的合作關係，有助推動本公司成功，並促進患者護理方面的持續改善及創新。

Zimmer Biomet 及其商業夥伴經常諮詢經驗豐富的醫療保健專業人員。這些專業人員為本公司提供不同範疇的服務，包括產品研發、臨床研究以及有關安全有效使用本公司產品的培訓和教育。醫療保健專業人員中許多人也是會推薦和使用本公司產品和服務的客戶。

醫療保健專業人員為本公司擔當不同角色並與本公司有財務往來，所以我們與醫療保健專業人員的合作受到政府機關緊密監管，且受到額外審查。因此，我們嚴守以下規則：

對於醫療保健專業人員，Zimmer Biomet 從不以財務安排作為條件或獎賞。

Zimmer Biomet 及其商業夥伴不會利用與醫療保健專業人員之間的交流，來不當影響購買、租用、建議、使用、處方或覆蓋 Zimmer Biomet 產品及服務的決定。

所有產品決定均應以患者的最大利益為依歸，不應為求從公司獲取任何類型的款項或其他好處。

Zimmer Biomet 挑選和聘用醫療保健專業人員以取得諮詢服務時，只考慮其資歷、經驗、技能及專業知識能否迎合某項特定需要，而非實際或潛在的 Zimmer Biomet 商機。

Zimmer Biomet 按照公平市價原則，向提供合法服務的醫療保健專業人員給予報酬。

所有跟醫療保健專業人員協定的安排必須經過妥善批核並適當存檔。

對於醫療保健專業人員，Zimmer Biomet 從不以財務安排作為條件或獎賞。Zimmer Biomet 及其商業夥伴不會向醫療保健專業人員提供免費產品、服務或資助，以換取使用、購買、訂購或建議 Zimmer Biomet 產品的明示或暗示安排。

內幕交易

所有國家／地區已立法禁止依據重大非公開內幕資料所作的股票交易。團隊成員可能會在工作過程中接觸到內幕資料，包括有關潛在收購、收益、新產品或新發現、產品審批、管理層重大變動、即將進行的訴訟或規管程序以及合資的資料。能夠存取內幕資料的團隊成員不得使用或分享此等資料（洩密），不論是為了進行股票交易作個人私利、惠及他人抑或辦理 Zimmer Biomet 業務以外的其他目的。

以上禁制包括有關 Zimmer Biomet 以及下列各方的股票交易、證券及提示資料：

- Zimmer Biomet 的現有或潛在客戶或商業夥伴
- 正與 Zimmer Biomet 磋商協議的公司

除了禁止內幕交易，團隊成員亦必須注意有關 Zimmer Biomet 的內部資料如何在公司以外傳播。過早、不正確或缺乏適當說明地傳播資料，即使看起來是多麼微不足道、無害或無惡意，也可能嚴重影響本公司的競爭地位、股價、待決訴訟或股東價值。

採購實務

Zimmer Biomet 採購商品及服務時，只考慮品質、價格及價值。我們公平公開且誠實正直地對待商業夥伴。

為了支持我們所在的國際社會，Zimmer Biomet 遵守有關衝突礦物披露和運作的適用法律規章。我們針對衝突礦物的產地、來源及產銷監管鏈，對供應商進行合理的盡職審查。

若然違反內幕交易法律進行交易或洩密，即使自身並無參與交易或從交易獲取私利，也可能面臨嚴厲的民事及刑事處罰。

商業夥伴的期望

Zimmer Biomet 期望其商業夥伴跟團隊成員一樣，以誠實正直符合商業道德標準行事。Zimmer Biomet 要求其商業夥伴遵循本守則以及本文載有的所有條文。此外，我們要求商業夥伴遵從其他公司政策及程序，包括本公司發出的相關《合規手冊》，且避免聘用 Zimmer Biomet《限制對象名單》上所列的個別人士或實體。

► Zimmer Biomet 致力生產質素佳而安全有效的產品。

我們尊重本公司營商位處所有國家／地區的法律規章，並明瞭配合規管機構有助促進順利營運。

我們公平公開且
誠實正直地對待
商業夥伴。



優質承諾

患者及醫療保健專業人員有賴本公司對於提供優質產品、工具及服務的承諾。合規系統及程序已採納實行，以確保謹守最高的質素及安全標準。

在持續改進本公司的質素保證系統及程序方面，所有團隊成員均擔當重要角色。我們有賴團隊成員遵守適用法律規章以及政策和程序。如發覺可能損害產品、工具及服務質素或安全性的問題，團隊成員應報告問題及疑慮。



國際貿易限制

Zimmer Biomet 是環球公司，經常在世界各地銷售和運輸產品。我們承諾遵守美國以及經商所在國家／地區的以下適用出入口管制法律規章。

未經全球貿易合規部書面批核，Zimmer Biomet 絕不與受制裁國家進行貿易往來，或參與備受禁止的抵制活動。

如欲舉報已知或可疑問題，
請撥打 **+1.877.593.4582**
或瀏覽 zimmerbiomet.ethicspoint.com。

政府檢查和調查

政府調查員可能不時聯絡我們或向我們索取資料。本公司的政策是全面配合政府檢查和調查。團隊成員絕對不得銷毀或修改文件，向政府調查員撒謊或作出誤導陳述，企圖致使其他團隊成員向政府機關提供不準確資料和／或阻礙、誤導或延遲提供資料或文件。政府檢查和調查期間，團隊成員必須全面配合。

如政府調查員聯絡團隊成員或向團隊成員索取資料，團隊成員應立即通知：

- 其經理
- 地區或分部法務部
- 地區合規部

法務部及合規部必須通知總法律顧問及合規總監有關要求。未經合規總監或總法律顧問事先書面批准，團隊成員不得向政府調查員提供文件。



Zimmer Biomet 有既定系統及程序，以確保秉持最高的質素及安全標準。

► Zimmer Biomet 明瞭與我們的營運和關鍵利益關係人所在的團體保持往來是很重要的。

Zimmer Biomet 是上市的肌肉骨骼保健公司，遵守與廣告、營銷、公眾傳訊及參與政治活動相關的特定指引。

此外，對於維持本公司的內外部持份者的信任而言，保障團隊成員、客戶及其他資料的安全非常重要。

身為良好的企業公民，我們鼓勵參與和定期支持世界各地的慈善、教育及人道機構。

公司通訊

營商期間，我們會與客戶、醫療保健專業人員、政府官員、財務分析師及其他公眾人士通訊。與他們通訊時必須謹慎恰當且經過深思熟慮，方能維護公司聲譽。

所有對外的書面及口頭通訊，包括演講、新聞發布及演示，必須在發布前經公司通訊部及其他潛在審核者核准。

若然通訊是針對投資／分析師業界，必先獲得投資者關係部核准通訊。

此政策亦適用於團隊成員可能網上發布或透過社交媒體分享的 Zimmer Biomet 資訊。

如欲舉報已知或可疑問題，
請撥打 **+1.877.593.4582**
或瀏覽 zimmerbiomet.ethicspoint.com。

廣告及營銷慣例

廣告及營銷是推動公司成功的重要方式。Zimmer Biomet 遵守管制廣告及營銷活動的地域及全國法律規章。公司產品的廣告及推廣須事先經過內部批核，包括獲法務部批核。

Zimmer Biomet 政策規定以合法真實的方式推廣和營銷公司產品。團隊成員必須謹慎地準確介紹產品及服務的功效及優點。所有推廣介紹（包括產品宣稱及比較）應準確、平衡、公平、客觀、明確且符合產品標籤。

同樣地，Zimmer Biomet 產品與競爭對手產品的比較亦應公平、具事實根據且符合所有法律規章。Zimmer Biomet 產品的標示或營銷方式不應與競爭對手產品相似而造成混淆。我們不應詆毀競爭對手的產品、服務或員工。

我們僅就規管者及政府機關釐定的批准用途營銷產品。

一般而言，Zimmer Biomet 不會參與醫療保健專業人員或其機構的推廣活動。有關醫療保健專業人員的活動必須遵從適用的法律及地區慣例，並符合公平市值規定。

我們僅就批准用途營銷產品。



專有或機密資料

團隊成員向其他團隊成員披露有關 Zimmer Biomet 或其客戶的專有或機密資料時必須作出最佳判斷，且只可按照合法的須知基礎披露有關資料。團隊成員不得披露或允許披露任何專有或機密資料予非團隊成員，該披露事先經過法務部批核或獲適用法律規章依法批准則除外。

若機密或專有資料意外或故意地落入不當人士手中，Zimmer Biomet 及／或其客戶可能要蒙受損失。團隊成員對於 Zimmer Biomet 專有資料的保密義務即使在僱傭關係終止後依然存續。

每位團隊成員均有權根據適用法律將某些僱傭記錄及個人資料保密，例如團隊成員的地址、出生日期、身份證號碼、薪酬及工作表現文件。^{*} Zimmer Biomet 按照適用的法律規章收集和存有此等個人資料。我們適當限制此等資料的存取權，且僅在正當業務目的而言必需的情況下才會使用資料，包括人力資源部管理。

對於 Zimmer Biomet 商標及商號的一切使用均應符合本公司的政策及程序。Zimmer Biomet 尊重他人的知識產權，不會故意侵犯人的有效專利、商標及／或版權。如團隊成員認為其他公司侵犯 Zimmer Biomet 的專利、商標或版權，應聯絡法務部。

^{*}指 Zimmer Biomet 的全職及兼職員工。

Zimmer Biomet 重視保密。

甚麼是專有或機密資料？

專有資料：知識產權如商業秘密、專利、商標及版權，以及商業、營銷及服務計劃、技術及生產意念、設計、資料庫、記錄、薪金資料以及任何尚未發布的財務資料及報告。

機密資料：所有一旦披露就可能有利於競爭對手或損害本公司或其客戶的非公開資料；機密資料亦包括可能用於識別使用 Zimmer Biomet 產品的患者身份的資料。

公開披露

身為公眾公司，Zimmer Biomet 秉持某些關於公開披露及宣布的標準。Zimmer Biomet 向股東或投資界所作的一切披露和宣布必須準確完整，公正呈現披露的標的事項（不論是 Zimmer Biomet 的財務狀況、經營業績、現金流、流動資源抑或其他事項），且必須及時按照適用法律及證券交易行規定分享資料。

團隊成員可能要應要求提供或覆核將涵蓋於 Zimmer Biomet 在美國證券交易委員會或其他政府機關或另行向公眾披露的存檔記錄資料。Zimmer Biomet 期望所有團隊成員堅守此責任，並提供相關、客觀、準確及完整的資料以助全面、公正、準確、及時和合理披露。

慈善、教育或人道貢獻

Zimmer Biomet 承諾在營運和經商所在社區鼓勵參與和推動慈善、教育及人道機構及活動。此等貢獻絕非用於不當影響購買、租用、建議、使用、處方或影響和 Zimmer Biomet 產品及服務有關的決定。

政治進程及捐獻

政府官員常會需要及時而有效的資料，以據之決策。Zimmer Biomet 有時將透過指定發言人，就著可能影響 Zimmer Biomet 業務、團隊成員或客戶利益的法例提供意見。我們遵從一切有關游說或企圖影響政府官員的適用法律規章。然而，Zimmer Biomet 不會作出公司政治捐獻。

► **本守則列明適用於所有團隊成員的原則及道德標準。**

你應按照本守則以及 Zimmer Biomet 政策和程序中所列的法律及道德標準行事。

即使只是看似不當的行為，團隊成員都應避免。

Zimmer Biomet 期望所有團隊成員及商業夥伴閱讀、了解並遵守本守則。團隊成員應定期完成培訓要求之餘，還要簽署書面確認，證明已閱讀、了解並同意遵守本守則。



如欲舉報已知或可疑問題，
請撥打 **+1.877.593.4582**
或瀏覽 zimmerbiomet.ethicspoint.com。

舉報潛在或已知違規行為

團隊成員或商業夥伴可能不時得知或懷疑其他團隊成員或商業夥伴或已違反公司政策及程序或適用法律規章及行內守則。

團隊成員及商業夥伴須直接告知其經理、主管或合規部，或撥打本公司的合規熱線，以舉報任何已知或可疑問題或違規行為。

必須舉報的已知
或可疑活動，
包括：

違反適用法律規章或行內守則
違反美國聯邦醫療保健計劃規定
違反本守則
違反政策及程序
有關 Zimmer Biomet 會計、內部會計管控或審計相關事宜的問題。

立即舉報該等違反行為有助 Zimmer Biomet 防止非法或不道德行為出現或持續，亦可能得以避免情況惡化，從而確保我們最大的集體利益。

舉報及舉報者身份將盡可能保密處理，並符合本公司對於調查該等舉報及任何合法披露規定的義務及承諾。團隊成員及商業夥伴可選擇致電熱線以匿名舉報，法例另有規定則除外。Zimmer Biomet 禁止向真誠舉報已知或可疑問題的任何人士報復。

未能舉報已知或潛在違規行為可能造成重大影響。若然團隊成員或商業夥伴違反本守則、未能舉報潛在的合規問題、隱瞞關於實際或可疑合規或法律問題的資料、或以其他方式未能配合調查，將面臨適當的紀律懲處，當中可能包括解僱或終止服務，具體懲處取決於違規行為的嚴重程度以及適用法律。

此外，若團隊成員或商業夥伴違反法律及政府規例，自己及 Zimmer Biomet 可能要面臨重大罰款、處罰及損失。

Zimmer Biomet 的合規熱線由第三方服務供應商負責，每日 24 小時全天候服務。



撥打 +1.877.593.4582（美加及波多黎各免費）

對於位處美加及波多黎各以外地區的團隊成員，可撥打合規熱線網站電話標籤下所列的電話號碼。



電郵 compliance.hotline@zimmerbiomet.com



網站 zimmerbiomet.ethicspoint.com

反報復

Zimmer Biomet 禁止向真誠舉報已知或可疑合規或法律問題的團隊成員或商業夥伴報復。「真誠」不一定代表團隊成員或商業夥伴舉報正確，而是指團隊成員相信所提供的資料屬實。若然團隊成員或商業夥伴覺得自己遭受報復，應向人力資源部、合規部或合規熱線舉報情況。

團隊成員或商業夥伴可透過其中一條適用渠道提出問題或疑慮，讓 Zimmer Biomet 得悉情況。團隊成員或商業夥伴可選擇最適合自己的舉報方式。

即使簡單盤問舉報違規行為的團隊成員或商業夥伴也可視為一種報復，因為這可能令團隊成員或商業夥伴覺得舉報事件屬於犯錯或覺得應改為選用另一種舉報方式。

若有團隊成員向舉報違反法律或道德義務的已知或可疑行為的其他團隊成員或商業夥伴報復，即違反本守則，將面臨紀律處分，最嚴重者可能會被解僱。報復亦可能違法，並可能使個別報復者及 Zimmer Biomet 面臨法律責任。



衝突

本守則就著 Zimmer Biomet 營運所在地方的適用法律規章提供指引；但該等法律規章通常相當複雜，且因不同國家而異。若本守則與法律規章之間有所抵觸，將採用最嚴格的規定。

如團隊成員認為本守則與法律規章之間有所抵觸，應聯絡人力資源部或合規部。

豁免

某些特定情況下，本守則中某項條文可能並不適用。團隊成員尋求豁免時，必須與其經理或主管商談，而經理或主管隨後就會聯絡合規部。除非經合規總監預先書面批核，否則本守則中所有條文均適用。

高級行政人員或 Zimmer Biomet 董事會對於本守則的豁免僅可由董事會決定，並將按照美國證券交易委員會的適用規定從速披露。

Zimmer Biomet 保留定期覆核本守則的權利，以釐定是否需要修訂並作出必要修改。



ZIMMER BIOMET

Your progress. Our promise.®

345 E. Main St. Warsaw, IN 46581-0708

zimmerbiomet.com