



КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ

НАЧАЛО



НАША МИССИЯ

*Устранять боль и
улучшать качество
жизни людей во всем мире.*

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Уважать вклад и точку зрения всех сотрудников.

Мы уважаем вас за ваш индивидуальный вклад и вашу точку зрения. Мы поддерживаем ваш профессиональный рост и предоставляем вам возможности участвовать в успехе компании.

Соблюдать требования самых строгих стандартов безопасности пациентов, качества и добросовестности.

Мы стремимся соблюдать требования самых строгих стандартов безопасности пациентов, качества наших продуктов и услуг и целостности, а также придерживаемся принципов честного и этичного ведения бизнеса.

Сосредотачивать наши ресурсы в областях, которые мы можем улучшить.

Мы сосредотачиваем наши ресурсы в тех областях, в которых мы способны оказать наибольшее влияние на наших клиентов и пациентов благодаря нашим общим знаниям о заболевании или рынке, имеющейся инфраструктуре, соответствующим техническим знаниям и навыкам.

Обеспечивать эквивалентность прибыли компании ценности, которую мы предоставляем нашим клиентам и пациентам.

Мы внедряем инновации, чтобы предоставлять клиентам эффективные решения и улучшать результаты лечения пациентов в целях обеспечения эквивалентности прибыли компании ценности, которую мы предоставляем нашим клиентам и пациентам.

Помогать обществу и нуждающимся людям.

Мы сотрудничаем с общинами, в которых мы живем, работаем и поддерживаем инициативы и программы, которые продвигают нашу миссию для нуждающихся людей.

Сообщение от нашего президента и генерального директора

Уважаемый сотрудник!

Являясь мировым лидером в области медицинских технологий, мы стремимся к совершенству во всех сферах нашей деятельности и высочайшим стандартам безопасности пациентов, качества и добросовестности.

Каждый сотрудник играет важную роль в реализации нашей миссии. Мы обязаны защищать компанию для обеспечения ее роста, и это требует от нас честности, добросовестности и соблюдения этических стандартов мирового уровня. Именно так мы можем стать надежным партнером для наших пациентов, клиентов, регулирующих органов, инвесторов и друг для друга.

Как генеральный директор этой прекрасной компании я четко дал понять всем ключевым заинтересованным сторонам, как внутренним, так и внешним, что наш главный приоритет заключается в том, чтобы поступать добросовестно, защищая наш почти столетний бренд и корпоративную культуру. Когда речь идет о соблюдении нормативных требований и добросовестности, никаких компромиссов быть не может. Мы всегда будем поступать правильно.

Кодекс деловой этики компании Zimmer Biomet («Кодекс») содержит стандарты, которых должны придерживаться сотрудники на каждом рынке и на каждом уровне.

Мы признаем, что эти стандарты и Кодекс не всегда легко соблюдать, но гарантируем, что в долгосрочной перспективе добросовестность останется устойчивым конкурентным преимуществом компании Zimmer Biomet.

Руководители, отдел кадров и отдел нормативно-правового соответствия готовы ответить на ваши вопросы, чтобы гарантировать, что мы ведем свою деятельность в соответствии с применимыми требованиями. О потенциальных или фактических нарушениях Кодекса или политики необходимо своевременно сообщать, не опасаясь ответных мер, через одного из этих партнеров или на горячую линию Speak Up. Позвольте мне четко заявить, что никто не стоит выше нашего Кодекса, в том числе и я, президент и генеральный директор компании Zimmer Biomet.

От имени совета директоров компании Zimmer Biomet и нашего генерального руководства благодарю вас за приверженность Кодексу и соблюдение наших этических стандартов. Вместе мы реализуем нашу миссию и способствуем продвижению нашей корпоративной культуры добросовестности и соблюдения нормативных требований. Я горжусь той огромной работой, которую вы выполняете каждый день, и очень благодарен вам за возможность пройти этот путь вместе с вами.



Иван Торнос
Президент и генеральный директор

Содержание

Миссия и руководящие принципы

Сообщение от нашего президента и генерального директора

Введение

Раздел 1

Обязательства перед сотрудниками

Наши сотрудники являются нашим самым важным активом

Наем и развитие

Разнообразие, равенство и инклюзивность на рабочем месте

Поведение на рабочем месте и преследование на рабочем месте

Здоровье, безопасность и окружающая среда

Раздел 2

Требования к нашим сотрудникам

Деловые знаки внимания (*например*, подарки и угощение)

Конфликты интересов

Перспективы компании

Корпоративные записи

Использование корпоративного имущества

Материалы и компьютерное программное обеспечение, защищенные авторским правом

Раздел 3

Действовать честно

Ненадлежащие платежи

Конкуренция, честные сделки и борьба с монополиями

Взаимодействие с работниками сферы здравоохранения

Инсайдерская торговля

Методы закупок

Требования к деловым партнерам

Раздел 4

Регуляторное и качественное превосходство

Наша приверженность качеству

Ограничения международной торговли

Государственные инспекции и расследования

Раздел 5

Внешние коммуникации и взаимодействие

Корпоративные коммуникации

Рекламные и маркетинговые методы

Секретная или конфиденциальная информация и коммерческая тайна

Публичное раскрытие информации

Благотворительные, образовательные или гуманитарные инициативы

Политический процесс и взносы

Раздел 6

Использование кодекса

Ожидания

Сообщайте о нарушениях: сообщайте о потенциальном или фактическом нарушении

Недопущение ответных репрессивных мер

Конфликты

Отказы

Введение

Располагая более чем 90-летним надежным руководством и проверенным опытом, компания Zimmer Biomet располагает возможностями для того, чтобы предоставлять пациентам и поставщикам медицинских услуг решения высочайшего качества. Мы стремимся облегчать боль и улучшать качество жизни людей во всем мире.

Кодекс этики и делового поведения Zimmer Biomet (Кодекс) отражает нашу миссию и руководящие принципы и служит основой для политики и процедур Zimmer Biomet.

Кодекс относится к корпорации Zimmer Biomet Holdings, Inc., ее дочерним и аффилированным компаниям, а также ко всем сотрудникам. (В контексте Кодекса и других правил и процедур нормативно-правового соответствия компании Zimmer Biomet сотрудниками считаются все должностные лица, директора и сотрудники корпорации Zimmer Biomet Holdings, Inc., ее дочерних и аффилированных компаний, а также внештатный персонал, предоставленный агентствами по оказанию временных услуг, и независимые подрядчики, оказывающие услуги для компании Zimmer Biomet. Этих лиц совместно называют сотрудниками.)

Zimmer Biomet также требует от своих дистрибьюторов, продавцов, партнеров по совместным предприятиям и других независимых агентов и представителей выполнять требования Кодекса, действуя от имени или в интересах компании. Этих лиц называют деловые партнеры.

Важно, чтобы все сотрудники и деловые партнеры прочли, поняли и соблюдали требования Кодекса и действующего законодательства.

Важно задавать вопросы

Если вы не уверены в том, что определенное действие соответствует Кодексу, спросите себя:

«Это действие позитивно отразится на Zimmer Biomet?»

«Вы не были бы против публичного освещения этого действия?»

Если ответ на любой вопрос «нет» или «не знаю», обратитесь за помощью к своему менеджеру или сотруднику отдела нормативно-правового соответствия, отдела кадров или юридического отдела.



 Кодекс делового поведения и этики

РАЗДЕЛ 1.

Обязательства перед нашими сотрудниками

Наши сотрудники являются нашим самым важным активом

Наем и развитие

Разнообразие, равенство и инклюзивность на рабочем месте

Поведение на рабочем месте и преследование на рабочем месте

Здоровье, безопасность и окружающая среда



Наши сотрудники являются нашим самым важным активом

Чтобы создать культуру уважения в компании Zimmer Biomet, мы прилагаем все усилия для поддержания открытой коммуникации внутри компании, чтобы сотрудники лучше понимали наш бизнес и миссию и могли действовать с позиции победы, дисциплинировано и в сжатые сроки.

Мы стремимся соблюдать требования всех законов об обеспечении здорового, безопасного и справедливого рабочего места без преследований. Поступая таким образом, мы поддерживаем хорошую репутацию мирового лидера в области медицинских технологий и остаемся лучшим работодателем.



Мы прилагаем все усилия для поддержания открытой коммуникации внутри компании, чтобы сотрудники лучше понимали наш бизнес и миссию.

Наем и развитие

Мы стремимся к привлечению и удержанию лучших кадров и помогаем сотрудникам полностью реализовать свой потенциал. Мы нанимаем, выплачиваем компенсацию и повышаем в должности на основании квалификации, опыта и навыков. Мы не предлагаем работу в компании с целью получения или сохранения деловых возможностей или деловых преимуществ. Мы не нанимаем сотрудников, которые включены в список ограниченных лиц Zimmer Biomet, внутренний список лиц и организаций, с которыми Zimmer Biomet не ведет бизнес.

Мы предоставляем сотрудникам необходимую поддержку и обучаем их для достижения их целей.* Мы периодически проверяем производительность сотрудников и предлагаем программу компенсации, которая позволяет им делиться успехом, который они помогают создавать.

Zimmer Biomet обязуется уважать права человека, достоинство и личную неприкосновенность сотрудников.

Компания Zimmer Biomet также предоставляет возможности для роста и развития сотрудников за счет непрерывного обучения.* Мы призываем сотрудников говорить со своими менеджерами или руководителями о конкретных возможностях карьерного роста.

Мы содействуем созданию справедливой и конкурентной рабочей среде. Zimmer Biomet соблюдает требования законов о заработной плате и часах работы. Менеджеры и руководители обязаны соблюдать требования этих законов и обеспечивать, чтобы мы поступали так же.

Zimmer Biomet обязуется уважать права человека, достоинство и личную неприкосновенность сотрудников. Мы соблюдаем требования действующего трудового законодательства и не позволяем компании Zimmer Biomet или ее деловым партнерам использовать детский труд, принудительный труд или торговлю людьми.

*Означает штатных или внештатных сотрудников Zimmer Biomet.

Разнообразие, равенство и инклюзивность на рабочем месте

Компания Zimmer Biomet по-прежнему стремится создавать и сохранять рабочие места и сообщества, характеризующиеся разнообразием и равенством, а также гордиться ими. Мы продолжаем поощрять и принимать разнообразие и инклюзивность внутри нашей команды и наших сообществ, а также привержены нашим мнениям и ресурсам для общественных групп, бизнес-платформ и других организаций, объединенных для внедрения значимых изменений и постоянного совершенствования.

Мы стремимся предоставлять равные возможности для трудоустройства всем сотрудникам независимо от расовой принадлежности, цвета кожи, этнического происхождения, национальности, национального происхождения, религии или убеждений, пола, сексуальной ориентации, смены пола, возраста, семейного положения или инвалидности.



Мы стремимся предоставлять равные возможности для трудоустройства всем сотрудникам.

Поведение на рабочем месте и преследование на рабочем месте

Сотрудники имеют основополагающее значение для нашего успеха. Компания Zimmer Biomet ценит разнообразие и уникальный вклад каждого сотрудника. Мы не допускаем дискриминации или преследований любого рода на основании защищенного статуса, в том числе нежелательного внимания или дискриминационного поведения на основании расовой принадлежности, цвета кожи, этнического происхождения, национальности, национального происхождения, религии или убеждений, пола, сексуальной ориентации, смены пола, возраста, семейного положения или инвалидности.

Преследование может быть словесным, невербальным, физическим или сексуальным. То, что один человек может считать безвредным, может восприниматься другим как преследование, враждебность, запугивание или унижение. Помните, что намерение и восприятие могут отличаться. Не намерение определяет то, что считается актом преследования. Напротив, значение имеет разумное восприятие лица, которое подвергается действиям. В ходе работы и взаимодействия с другими сотрудниками запрещены:

- расовые, религиозные, гендерные или иные стереотипы; унижительные шутки или жесты;
- физические действия или слова сексуального, расистского или дискредитирующего характера;
- Физическое запугивание или агрессивные действия
- неуместный юмор;
- коммуникация или изображение оскорбительных материалов на рабочем месте или во время работы.

Каждый из нас играет определенную роль в создании положительной рабочей среды. Наши менеджеры и руководители играют решающую роль в формировании культуры, в которой ценят, уважают, справедливо относятся и доверяют, и которая способствует физическому и эмоциональному благополучию сотрудников. Менеджеры и руководители падают пример сотрудникам своими действиями и словами. Точно так же сотрудники обязаны поддерживать и помогать создавать положительную атмосферу на рабочем месте для всех.

Каждый из нас играет определенную роль в создании положительной рабочей среды.

В случае преследований на рабочем месте следует незамедлительно сообщить об инциденте менеджеру или руководителю, в отдел кадров или на горячую линию Speak Up компании Zimmer Biomet.

Здоровье, безопасность и окружающая среда

Компания Zimmer Biomet стремится защищать здоровье и обеспечивать безопасность своих клиентов, сотрудников, общественности и окружающей среды.

Компания Zimmer Biomet обеспечивает для своих сотрудников безопасное и здоровое рабочее место. Сотрудники несут общую ответственность за обеспечение такого рабочего места, соблюдая правила и требования по безопасности компании Zimmer Biomet. Речь идет об уведомлениях о несчастных случаях и травмах, связанных с работой, а также о небезопасном оборудовании, методах или условиях.

Независимо от ситуации, некоторые действия неприемлемы. Насилие и угрозы не допускаются. Использование, хранение, изготовление, продажа или распространение наркотиков в помещениях компании и (или) на работе в нарушение действующего законодательства или политики Zimmer Biomet запрещены. Компания Zimmer Biomet требует от сотрудников выполнять рабочие обязанности без воздействия наркотиков или алкоголя.

Zimmer Biomet осуществляет свою деятельность, заботясь об экологии, и стремится свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду. Мы соблюдаем требования всех действующих природоохранных законов, в том числе регламентирующих выбросы в атмосферу, чистоту воды и уничтожение отходов.



Компания Zimmer Biomet стремится защищать здоровье и обеспечивать безопасность своих клиентов, сотрудников, общественности и окружающей среды.

Для получения дополнительной информации см. Глобальную политику в области охраны окружающей среды, здоровья, безопасности и устойчивого развития. >>>



 Кодекс делового поведения и этики

РАЗДЕЛ 2.

Требования к нашим сотрудникам

Деловые знаки внимания (например, подарки и угощение)

Конфликты интересов

Перспективы компании

Корпоративные записи

Использование корпоративного имущества

Материалы и компьютерное программное обеспечение,
защищенные авторским правом



Сотрудники обязаны поступать правильно и соблюдать требования Кодекса, а также политику и процедуры компании в работе от имени компании.

Сотрудники принимают непосредственное участие в обеспечении успеха и формировании репутации компании Zimmer Biomet, применяя свои уникальные навыки, проявляя чувство ответственности и здравый смысл. Компания Zimmer Biomet требует от сотрудников:

- действовать в соответствии с миссией и руководящими принципами компании;
- работать честно;
- брать на себя ответственность за свою работу;
- благоразумно использовать ресурсы компании.

Деловые знаки внимания (например, подарки и угощение)

Деловые знаки внимания, например, угощение и поездки, можно предоставлять или принимать в соответствии с политикой и процедурами компании. Компания Zimmer Biomet считает, что решения касательно продукции и услуг следует принимать с максимальным учетом интересов пациентов. Мы не пытаемся получить или сохранить деловые возможности путем оказания деловых знаков внимания, таких как ненадлежащие стимулы для лиц, принимающих решения.

Для получения дополнительной информации см. Глобальное руководство в отношении деловых знаков внимания, оказываемых работникам сферы здравоохранения и государственным служащим. »»

Конфликты интересов

Конфликт интересов может возникать, когда личные интересы сотрудника потенциально могут конфликтовать с интересами компании Zimmer Biomet или оказать влияние на исполнение сотрудником своих обязанностей в компании Zimmer Biomet. Существование конфликта интересов зависит от обстоятельств, включая характер и относительную важность соответствующих интересов. Конфликты интересов строго запрещены, за исключением случаев сообщения о них в отдел кадров или отдел нормативно-правового соответствия в соответствии с политиками и процедурами компании.

Сотрудники, которые не уверены в том, является ли определенная деятельность или ситуация реальным или потенциальным конфликтом интересов, обязаны обратиться в отдел кадров или в отдел нормативно-правового соответствия.

О любом фактическом или потенциальном конфликте интересов можно сообщить анонимно, обратившись на горячую линию Speak Up.

Конфликты интересов не строго запрещены, если о них сообщается вашему представителю отдела нормативно-правового соответствия или отдела кадров.

Для получения дополнительной информации см. Политику в отношении конфликтов интересов. >>>

Перспективы компании

Без согласия совета директоров компании Zimmer Biomet или его делегата сотрудникам запрещено использовать личные деловые возможности, которые возникают в рамках их работы в компании Zimmer Biomet или за счет использования имущества или информации компании Zimmer Biomet. Сотрудники обязаны ставить на первое место интересы компании Zimmer Biomet, когда возникают такие бизнес-возможности. Сотрудники не имеют права использовать имущество, информацию или должность в компании Zimmer Biomet для извлечения личной выгоды, они также не имеют права прямо или косвенно конкурировать с компанией Zimmer Biomet.



Мы не пытаемся получить или сохранить деловые возможности путем оказания деловых знаков внимания, таких как ненадлежащие стимулы для лиц, принимающих решения.

Корпоративные записи

Вся отчетность, записи, счета и финансовые отчеты Zimmer Biomet должны быть разумно подробными, они должны точно отражать транзакции и соответствовать требованиям законодательства и внутреннего контроля. Например, сотрудники обязаны:

- убедиться, что производственные документы соответствуют внутренним и внешним требованиям и требованиям к безопасности продуктов Zimmer Biomet;
- вести учет клинических данных в соответствии с нормативным и корпоративным стандартом конфиденциальности;
- точно документировать и записывать деловые расходы.

Незарегистрированные или неучтенные средства или активы строго запрещены. Zimmer Biomet требует честно и точно регистрировать и включать в отчетность информацию, чтобы помочь контролировать процессы, выявлять и устранять пробелы и принимать ответственные бизнес-решения.

Записи следует хранить и уничтожать в соответствии с политикой хранения записей компании Zimmer Biomet.

Если вы не уверены в законности какого-либо вида расходов, обратитесь к своему менеджеру или другому руководителю. Правила и рекомендации также можно узнать в финансовом отделе.

Сотрудники несут ответственность за обеспечение точности, конфиденциальности и безопасности всех записей.

Для получения дополнительной информации см. следующее:

[Глобальная корпоративная политика хранения документации.](#) >>>

Использование корпоративного имущества

Zimmer Biomet несет этическую ответственность перед своими акционерами за эффективную работу. Аналогичным образом, сотрудники несут этическую ответственность за защиту и обеспечение эффективного использования активов и имущества компании Zimmer Biomet.

Как правило, имущество Zimmer Biomet, например, канцелярские принадлежности, производственное оборудование, продукты и объекты, запрещено использовать в личных целях, не имеющих отношения к бизнесу Zimmer Biomet. Zimmer Biomet позволяет использовать компьютеры и телефоны в личных целях, если это не:

- влияет отрицательно на производительность работы;
- предполагает значительных расходов для Zimmer Biomet;
- предполагает другой ответственности или убытков для Zimmer Biomet.

Кража, халатность и отходы оказывают прямое влияние на прибыльность, что, в свою очередь, может нанести ущерб способности компании реинвестировать в разработку новых продуктов, обеспечивать обучение, льготы и вознаграждения для сотрудников.*

Представляя интересы компании Zimmer Biomet или совершаете поездки в служебных целях, сотрудники обязаны нести расходы ответственно и умеренно в соответствии с установленными руководящими принципами компании.



Сотрудники несут этическую ответственность за защиту и обеспечение эффективного использования активов и имущества компании Zimmer Biomet.

Для получения дополнительной информации см. Глобальную политику информационной безопасности и приемлемого использования. >>>

*Означает штатных или внештатных сотрудников Zimmer Biomet.

Материалы и компьютерное программное обеспечение, защищенные авторским правом

Иногда в коммерческих целях сотрудникам могут потребоваться копии работ, защищенных авторским правом. Сотрудники обязаны выполнить такое копирование в соответствии с действующим законодательством об авторском праве.

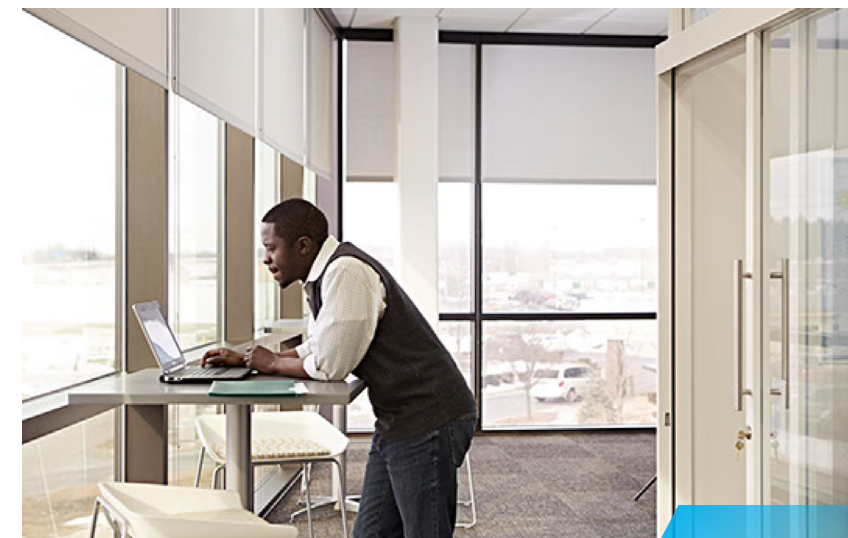
Аналогично, сотрудники имеют право копировать и использовать лицензионное программное обеспечение только в соответствии с действующим соглашением о лицензировании программного обеспечения.

Сотрудники обязаны обращаться в юридический отдел с вопросами по защите авторских прав.

Мы упорно работаем над тем, чтобы заслужить доверие работников сферы здравоохранения, пациентов и государственных и отраслевых органов регулирования, выполняя больше, чем от нас требуют.

Мы оправдываем это доверие, придерживаясь самых строгих этических норм, добросовестно ведем наш бизнес и соблюдаем требования всех действующих законов и правил.

Работа в соответствии с буквой и духом закона является основой, на которой строятся этические стандарты компании Zimmer Biomet. Все сотрудники обязаны соблюдать требования всех действующих законов и правил, а также политик и процедур компании Zimmer Biomet.



Работа в соответствии с буквой и духом закона является основой, на которой строятся этические стандарты компании Zimmer Biomet.

Для получения дополнительной информации см. Глобальную политику информационной безопасности и приемлемого использования. »»



 Кодекс делового поведения и этики

РАЗДЕЛ 3.

Действуем честно

Ненадлежащие платежи

Конкуренция, честные сделки и борьба с монополиями

Взаимодействие с работниками сферы здравоохранения

Инсайдерская торговля

Методы закупок

Требования к деловым партнерам



Ненадлежащие платежи

Компания Zimmer Biomet обязуется соблюдать действующие законы по борьбе с откатами, взятками и коррупцией во всех странах, в которых она работает и осуществляет свою деятельность.

Сотрудники и деловые партнеры не имеют права предлагать, обещать, одобрять или выплачивать откат, взятку или что-либо ценное (прямо или косвенно) физическому лицу, чтобы ненадлежащим образом получить или вознаградить благоприятное отношение в рамках деловой сделки.

Компания не предоставляет, не предлагает и не принимает ненадлежащие платежи ни при каких обстоятельствах, даже если в конечном результате компания теряет бизнес.



Компания Zimmer Biomet придерживается принципа нулевой терпимости, когда речь идет о ненадлежащих платежах.

Для получения дополнительной информации см. Глобальную политику по борьбе с коррупцией и взяточничеством. >>>

Конкуренция, честные сделки и борьба с монополиями

Zimmer Biomet стремится опережать конкурентов честно. Мы боремся за конкурентные преимущества за счет превосходной эффективности и никогда не используем неэтичные или незаконные методы ведения бизнеса. Воровство или иное ненадлежащее получение конфиденциальной информации от другой компании, получение коммерческой секретной информации без согласия владельца или побуждение на такие раскрытия бывших или текущих сотрудников других компаний строго запрещено.

Компания требует от сотрудников и деловых партнеров честно общаться с клиентами, поставщиками, конкурентами и другими сотрудниками. Мы не принимаем ненадлежащие преимущества от кого-либо путем манипуляций, сокрытия, злоупотребления конфиденциальной информацией, искажения существенных фактов или любых других преднамеренно нечестных методов.

Сотрудникам и деловым партнерам также запрещено сотрудничать с конкурентом или предпринимать действия, которые могут иметь ненадлежащий антиконкурентный эффект без предварительного утверждения юридического отдела.



*Zimmer Biomet
стремится опережать
конкурентов честно.*

Взаимодействие с работниками сферы здравоохранения

Zimmer Biomet стремится взаимодействовать с работниками сферы здравоохранения в соответствии с этическими нормами. Хорошие рабочие отношения с работниками сферы здравоохранения имеют большое значение для успеха компании и дальнейшего совершенствования и инноваций в лечении пациентов.

Компания Zimmer Biomet и ее деловые партнеры регулярно консультируются с опытными работниками сферы здравоохранения, которые оказывают услуги компании в различных областях, включая разработку и оценку продукции, клинические

Компания Zimmer Biomet никогда не устанавливает условий и не вознаграждает финансовые соглашения с работником сферы здравоохранения.

исследования, а также подготовку и обучение безопасному и эффективному использованию нашей продукции. Многие из работников сферы здравоохранения также являются клиентами, которые рекомендуют и используют наши продукты и услуги.

Наше сотрудничество с работниками сферы здравоохранения тщательно регулируется государственными органами. Они подвергаются дополнительной проверке из-за различных должностей и финансовых отношений, в которых они могут состоять с компанией.

Для получения дополнительной информации см. Глобальное руководство по достижению договоренности с работниками здравоохранения. >>>

Таким образом, мы строго придерживаемся следующих правил:

- Компания Zimmer Biomet и ее деловые партнеры не используют взаимодействие с работниками сферы здравоохранения для оказания ненадлежащего влияния при покупке, аренде, рекомендации, использовании, предписании или принятии решений относительно продукции и услуг компании Zimmer Biomet.
- Все решения о продуктах следует принимать исключительно исходя из наилучших интересов пациентов, а не в обмен на какие-либо платежи или другие преимущества от компании.
- Компания Zimmer Biomet выбирает и привлекает работников сферы здравоохранения на основании их квалификации и опыта, навыков и знаний для решения выявленной потребности, а не на основании фактического или потенциального бизнеса Zimmer Biomet.
- Zimmer Biomet оплачивает законно оказанные услуги работникам сферы здравоохранения на основании принципов справедливой рыночной стоимости.
- Все договоренности с работниками сферы здравоохранения подлежат надлежащему утверждению и документированию.
- Zimmer Biomet никогда не устанавливает условий и не вознаграждает финансовые соглашения с работниками сферы здравоохранения. Компания Zimmer Biomet и ее деловые партнеры не предоставляют бесплатные продукты, услуги или гранты работникам сферы здравоохранения в обмен на явное или неявное согласие на использование, покупку, заказ или рекомендации продуктов компании Zimmer Biomet.

Инсайдерская торговля

Во всех странах приняты законы, запрещающие торговлю акциями на основании важной, непубличной инсайдерской информации. Сотрудники могут получать такую инсайдерскую информацию в ходе работы, включая информацию о потенциальных приобретениях, доходах, новых продуктах или открытиях, утверждении продуктов, существенных изменениях в управлении, предстоящих судебных разбирательствах или процедурах регулирования и учреждении совместных предприятий. Сотрудники, которые имеют доступ к инсайдерской информации, не имеют права использовать или передавать эту информацию (подсказывать) в целях торговли акциями для извлечения личной выгоды, в интересах другого лица или в иных целях, кроме ведения бизнеса компании Zimmer Biomet.

Этот запрет действует в отношении торговли акциями, ценными бумагами и передачи конфиденциальной информации, связанной с компанией Zimmer Biomet, а также:

- текущих или потенциальных клиентов или деловых партнеров компании Zimmer Biomet;
- компаний, заключивших соглашения с Zimmer Biomet.

В дополнение к запрету инсайдерской торговли сотрудники обязаны следить за обращением внутренней информации компании Zimmer Biomet за пределами компании. Неблагоприятная или ненадлежащая передача информации, независимо от того, насколько незначительным, безвредным или невинным может показаться такое сообщение, может серьезно повлиять на конкурентное положение компании, цену акций, предстоящее судебное разбирательство или ценность для акционеров.

Лица, нарушающие законы об инсайдерской торговле путем торговли или передачи конфиденциальной информации, могут подвергаться серьезным гражданским и уголовным санкциям, даже если они не участвуют в сделке непосредственно или не извлекают личной выгоды из торговли.

Для получения дополнительной информации см. Политику торговли акциями. [»»](#)

Методы закупок

Zimmer Biomet выполняет закупку товаров и услуг исключительно на основании качества, цены и ценности. Мы честно относимся к нашим деловым партнерам.

В рамках наших усилий по поддержке международного сообщества, частью которого мы являемся, Zimmer Biomet соблюдает требования действующих законов и правил, регулирующих раскрытие и действия, связанные с минералами, добываемыми в зоне конфликтов. Мы проводим комплексную проверку происхождения, источника и цепочки хранения минералов наших поставщиков.



Для получения дополнительной информации см.
Глобальную политику в отношении снабжения. >>>

Требования к деловым партнерам

Компания Zimmer Biomet требует от всех деловых партнеров придерживаться тех же этических стандартов, что и ее Сотрудники. Компания Zimmer Biomet требует от всех деловых партнеров соблюдать требования настоящего Кодекса и всех его положений. Мы также требуем от деловых партнеров соблюдения других политик и процедур компании, включая соответствующие Руководства по нормативно-правовому соответствию, выпущенные компанией.

Мы уважаем законы и нормативные акты всех стран, в которых мы ведем бизнес, и признаем важность наших отношений с регулирующими органами в целях обеспечения бесперебойной бизнес деятельности.



*Мы честно относимся к
нашим деловым партнерам.*



 Кодекс делового поведения и этики

РАЗДЕЛ 4.

Регуляторное и качественное превосходство

Наша приверженность качеству
Ограничения международной торговли
Государственные инспекции и расследования



Наша приверженность качеству

Пациенты и работники сферы здравоохранения полагаются на приверженность компании качеству своих продуктов, инструментов и услуг. Для обеспечения наивысших стандартов качества и безопасности были приняты и внедрены системы и процессы, соответствующие нормативно-правовым требованиям.

Все сотрудники играют ключевую роль в постоянном совершенствовании систем и процессов обеспечения качества компании. Мы рассчитываем на то, что сотрудники будут соблюдать требования действующих законов, правил, политик и процедур. Мы поощряем сотрудников задавать вопросы и высказываться о проблемах, которые могут повлиять на качество или безопасность продуктов, инструментов и услуг.



Ограничения международной торговли

Являясь международной компанией, Zimmer Biomet регулярно продает и отправляет свою продукцию по всему миру. Мы обязуемся соблюдать требования действующих законов и нормативных актов о регулировании импорта и экспорта в США и странах, в которых мы ведем бизнес.

Zimmer Biomet не участвует в торговле со странами, в отношении которых введены санкции, и запрещает участвовать в бойкотах без письменного разрешения от отдела нормативно-правового соответствия международной торговли.



Для получения дополнительной информации см. Глобальную политику в отношении соблюдения корпоративных требований в сфере торговли. >>>

Государственные инспекции и расследования

Периодически к нам могут обращаться или направлять запросы государственные следователи. Политика компании заключается в том, чтобы полностью сотрудничать в ходе проведения государственных инспекций и расследований. Сотрудникам запрещено уничтожать или изменять документы, лгать или делать вводящие в заблуждение заявления государственным следователям, пытаться заставить другого сотрудника предоставить неточную информацию и (или) препятствовать, вводить в заблуждение или задерживать передачу информации или документов государственным органам. Сотрудники обязаны в полной мере сотрудничать во время проверок и расследований.

Если с сотрудником связывается государственный следователь или если сотрудник получает от следователя соответствующий запрос, сотрудник обязан немедленно уведомить:

- своего руководителя;
- юридический отдел подразделения или региона;
- Региональные отделы нормативно-правового соответствия

Юридический отдел и отдел нормативно-правового соответствия обязаны оперативно уведомить о запросе главного юрисконсульта и главного директора по вопросам нормативно-правового соответствия. Сотрудникам запрещается предоставлять документацию государственным следователям без письменного предварительного утверждения главного юрисконсульта и главного директора по вопросам нормативно-правового соответствия.

Для обеспечения наивысших стандартов качества и безопасности в Zimmer Biomet приняты системы и процессы, соответствующие нормативно-правовым требованиям.

Для получения дополнительной информации см. Глобальное руководство в отношении взаимодействия с государственными следователями. >>>



 Кодекс делового поведения и этики

РАЗДЕЛ 5.

Внешние коммуникации и взаимодействие

Корпоративные коммуникации

Рекламные и маркетинговые методы

Секретная или конфиденциальная информация и коммерческая тайна

Публичное раскрытие информации

Благотворительные, образовательные или гуманитарные инициативы

Политический процесс и взносы



Как публичная компания, акции которой обращаются на бирже, а также как лидер в области медицинских технологий, компания Zimmer Biomet выполняет конкретные инструкции в отношении рекламы, маркетинга, публичных заявлений и участия в политическом процессе.

Кроме того, чтобы сохранять доверие внутренних и внешних акционеров компании важно обеспечивать безопасность сотрудников, заказчиков и других данных.

Являясь компанией с высокой гражданской ответственностью, мы поощряем участие и регулярную поддержку благотворительных, образовательных и гуманитарных организаций по всему миру.

Корпоративные коммуникации

В процессе ведения бизнеса мы общаемся с клиентами, работниками сферы здравоохранения, государственными служащими, финансовыми аналитиками и другими публичными лицами. Общение с этими лицами продуманным, тщательным и соответствующим образом жизненно важно для защиты нашей репутации.

Все письменные и устные сообщения, предназначенные для внешней аудитории, включая выступления, пресс-релизы и презентации, подлежат рассмотрению отделом корпоративных коммуникаций и потенциально другими рецензентами до публикации.

Если коммуникация ориентирована на сообщества инвесторов или аналитиков, ее следует направить на утверждение в отдел отношений с инвесторами.

Эта политика также действует в отношении информации о компании Zimmer Biomet, которую сотрудники могут публиковать в Интернете или передавать через социальные сети.

Zimmer Biomet признает важность взаимодействия с основными акционерами в общинах, в которых мы работаем и ведем бизнес.

Рекламные и маркетинговые методы

Реклама и маркетинг — важные инструменты, которые обеспечивают наш успех. Zimmer Biomet соблюдают требования местных, региональных и национальных законов и правил, регулирующих рекламные и маркетинговые методы. Реклама и продвижение продуктов компании осуществляются с учетом требований внутренних процессов предварительного утверждения, включая утверждение юридическим отделом.

Политика Zimmer Biomet заключается в том, чтобы продвигать и продавать свою продукцию законным и честным образом. Сотрудники обязаны осторожно, точно и аккуратно представлять продукты, возможности обслуживания и преимущества. Все рекламные презентации, включая заявки и сравнения продуктов, должны быть точными, сбалансированными, справедливыми, объективными, недвусмысленными и соответствовать требованиям маркировки продукта.

Аналогичным образом, сравнение продуктов Zimmer Biomet с продуктами конкурентов должно быть справедливым, обоснованным и соответствовать всем законам и правилам. Продукты Zimmer Biomet не следует маркировать или продавать таким образом, чтобы их можно было спутать с продуктами конкурентов. Мы не принижаем продукты, услуги или сотрудников конкурентов.

Мы продаем нашу продукцию только для одобренного применения.

Мы продаем нашу продукцию только для одобренного применения в порядке, определенном органами государственного регулирования и государственными учреждениями.

Как правило, Zimmer Biomet не занимается рекламой работников сферы здравоохранения или их учреждений. Мероприятия, связанные с работниками сферы здравоохранения, должны соответствовать действующим юридическим и региональным практикам, а оплата — справедливой рыночной стоимости.

Для получения дополнительной информации см. Глобальное руководство в отношении маркетинга. >>>

Секретная или конфиденциальная информация и коммерческая тайна

Сотрудники обязаны применять здравый смысл при раскрытии секретной или конфиденциальной информации о компании Zimmer Biomet или ее клиентах другим сотрудникам, при этом раскрывать такую информацию следует только на основании служебной необходимости. Сотрудники не должны раскрывать или позволять раскрывать какую-либо секретную или конфиденциальную информацию лицам, не являющимся сотрудниками, за исключением случаев, когда такое раскрытие предварительно утверждено юридическим отделом или предусмотрено действующими законами или правилами. Определенная служебная и конфиденциальная информация может считаться «коммерческой тайной», и можно обратиться в юридический отдел за консультацией по вопросам, касающимся защиты коммерческой тайны.

Компания Zimmer Biomet и (или) ее клиенты могут понести убытки или утратить свое конкурентное преимущество в случае случайного или преднамеренного попадания секретной или конфиденциальной информации в чужие руки. Сотрудники обязаны обеспечивать конфиденциальность служебной информации компании Zimmer Biomet даже после увольнения.

Каждый сотрудник имеет право на конфиденциальность определенных записей о трудоустройстве и персональных данных, например, адреса, даты рождения,

государственного идентификационного номера, документации о компенсации и работе сотрудника, в соответствии с действующими законами.* Компания Zimmer Biomet собирает и хранит такую информацию в соответствии с действующими законами и правилами. Мы ограничиваем доступ к этой информации по мере необходимости и используем ее только в законных деловых целях, включая управление персоналом.

Товарные знаки и торговые наименования Zimmer Biomet допускается использовать только в соответствии с политиками и процедурами компании. Zimmer Biomet уважает интеллектуальную собственность и обязуется сознательно не нарушать действующие патенты, товарные знаки и (или) авторские права других компаний. Сотрудники, которые считают, что другая компания нарушает патент, товарный знак или авторское право компании ZB, обязаны обратиться в юридический отдел.

(продолжение...)

Служебная или конфиденциальная информация и коммерческая тайна (продолжение...)

Что такое служебная или конфиденциальная информация, и что такое коммерческая тайна?

Служебная информация

интеллектуальная собственность, такая как коммерческая тайна (см. ниже), патенты, товарные знаки и авторские права, а также бизнес-планы, маркетинговые планы и планы обслуживания, инженерные и производственные идеи, проекты, базы данных, записи, информация о зарплате и любые неопубликованные финансовые данные и отчеты.

Конфиденциальная информация

Все непубличные данные, которые могут быть полезны для конкурентов или вредны для компании или ее клиентов в случае раскрытия; конфиденциальная информация также включает информацию, которая может использоваться для идентификации пациентов, использующих продукты компании ZB.

Коммерческая тайна

Форма служебной и конфиденциальной информации. Согласно федеральному законодательству и законодательству штата, информация, которая предоставляет независимую экономическую ценность поскольку не является общеизвестной и не может быть легко установлена другими лицами, является коммерческой тайной, если компания Zimmer Biomet предприняла разумные меры для сохранения такой информации в тайне.



Публичное раскрытие информации

Являясь публичной компанией, Zimmer Biomet придерживается определенных стандартов в отношении публичного раскрытия информации и объявлений. Вся информация и объявления компании Zimmer Biomet для акционеров или инвестиционного сообщества должны быть точными и полными, справедливо представлять предмет раскрытия (будь то финансовое состояние, результаты деятельности, денежные потоки, ликвидность компании Zimmer Biomet или иное) и должны быть представлены своевременно в соответствии с требованиями законодательства и биржи.

Сотрудников могут попросить предоставить или рассмотреть информацию, которая будет включена в документацию компании Zimmer Biomet для подачи в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, другие государственные учреждения или иным образом раскрыта общественности. Компания Zimmer Biomet требует, чтобы все сотрудники серьезно подходили к этой задаче и предоставляли информацию, которая является актуальной, объективной, точной и полной, чтобы обеспечивать полное, справедливое, точное, своевременное и понятное раскрытие.



Для получения дополнительной информации см. Глобальную политику по отношениям с инвесторами (положение о справедливом раскрытии информации). >>>

Благотворительные, образовательные или гуманитарные инициативы

Zimmer Biomet стремится помогать общинам, в которых она работает и ведет бизнес, поощряя участие и регулярную поддержку благотворительных, образовательных и гуманитарных инициатив. Эти усилия не направлены на оказание ненадлежащего влияния на принятие решений, связанных с приобретением, арендой, рекомендацией, использованием, назначением или страховым покрытием продукции и услуг компании Zimmer Biomet.



Политический процесс и взносы

Государственные служащие часто нуждаются в своевременной, достоверной информации, на которой они основывают свои решения. Иногда, через назначенных представителей, компания Zimmer Biomet предлагает заключения относительно законодательства, которые могут повлиять на бизнес-интересы компании Zimmer Biomet, сотрудников или клиентов. Мы соблюдаем требования всех действующих законов и правил, которые касаются лоббирования или попыток повлиять на государственных служащих. Тем не менее, Zimmer Biomet не делает корпоративные политические взносы.





 Кодекс делового поведения и этики

РАЗДЕЛ 6.

используем Кодекс

Ожидания

Сообщайте о нарушениях: сообщайте о потенциальном или фактическом нарушении

Недопущение ответных репрессивных мер

Конфликты

Отказы



В Кодексе изложены принципы и этические нормы, которые применяются ко всем сотрудникам.

Вы обязаны вести себя в соответствии с юридическими и этическими стандартами, изложенными в Кодексе, политиках и процедурах Zimmer Biomet.

Сотрудники обязаны стремиться избегать даже видимости ненадлежащего поведения.

Компания Zimmer Biomet требует, чтобы все сотрудники и деловые партнеры прочли, поняли и соблюдали требования Кодекса. Периодически в дополнение к тренингам сотрудники обязаны подписывать подтверждение того, что они прочитали, понимают и согласны соблюдать требования Кодекса.



Сообщайте о нарушениях: сообщайте о потенциальном или фактическом нарушении

Иногда сотрудники или деловые партнеры могут узнать или заподозрить, что другие сотрудники или деловые партнеры нарушили политику и процедуры компании или действующие законы, правила и отраслевые кодексы.

Сотрудники и деловые партнеры обязаны сообщать о любых фактических или подозреваемых проблемах или нарушениях своим руководителям, в отдел нормативно-правового соответствия или на горячую линию Speak Up. Если это возможно, сотрудники и деловые партнеры могут предпочесть сообщать о нарушениях по внешним каналам. Информацию по сообщению о нарушениях по внешним каналам можно найти на [веб-сайте горячей линии Speak Up компании](#).

В наших коллективных интересах сообщать о таких нарушениях немедленно, поскольку это позволит компании Zimmer Biomet предотвратить или остановить незаконное или неэтичное поведение и не допустить обострения ситуации.

продолжение... »

Известные или предполагаемые действия, о которых следует сообщить

Нарушения действующих законов, правил или отраслевых кодексов

Нарушения требований федеральной программы здравоохранения США

Нарушения Кодекса

Нарушения политик и процедур

Опасения по поводу внутренней бухгалтерской отчетности компании Zimmer Biomet или вопросов, связанных с аудитом

Отчеты и личность лиц, сделавших сообщение, будут рассматриваться в конфиденциальном порядке в соответствии с обязательством компании расследовать такие сообщения и юридическими требованиями о раскрытии информации. Сотрудники и деловые партнеры могут предпочесть сообщать о таких нарушениях анонимно с помощью горячей линии Speak Up, если законом не предусмотрено иное.

Все сообщения должны делаться добросовестно. Добросовестно не означает, что сотрудник или деловой партнер прав, но означает, что он считает, что предоставил правдивую информацию.

Несообщение об известных или потенциальных нарушениях может иметь серьезные последствия. Сотрудники или деловые партнеры, которые нарушают Кодекс, не сообщают о потенциальном нарушении, скрывают информацию о фактическом или предполагаемом нарушении или иным образом отказываются сотрудничать со следствием, будут подвержены соответствующим дисциплинарным мерам, вплоть до прекращения сотрудничества или увольнения.


Не следует сообщать о преследованиях или злоупотреблениях. Сотрудники, которые сознательно делают ложные сообщения, будут подвергнуты дисциплинарному взысканию.

Сотрудники и деловые партнеры могут сообщать о потенциальных нарушениях по этим каналам

 zimmerbiomet.com/speakup

 **1-800-461-9330** (бесплатно в США, Канаде и Пуэрто-Рико)

Номера телефонов для сотрудников за пределами США, Канады и Пуэрто-Рико доступны в разделе «Звоните нам» на веб-сайте горячей линии Speak Up.

 **Отправьте текстовое сообщение на номер 1-574-406-1958** (если вы находитесь в Северной Америке)

 compliance.hotline@zimmerbiomet.com

Недопущение ответных репрессивных мер

Компания Zimmer Biomet запрещает меры возмездия в отношении сотрудников или деловых партнеров, добросовестно сообщающих о фактических или предполагаемых проблемах или юридических вопросах.

Сотрудники или деловые партнеры, которые считают, что они подверглись возмездию, обязаны сообщить об этой ситуации в отдел кадров, отдел нормативно-правового соответствия или на горячую линию Speak Up.

Сотрудники или деловые партнеры могут задавать вопросы или доводить проблемы до ведома компании Zimmer Biomet через один из доступных каналов. Сотрудники или деловые партнеры могут выбрать предпочтительный канал.

Простой допрос сотрудника или делового партнера, который сообщил о нарушении, можно рассматривать как форму возмездия, поскольку это

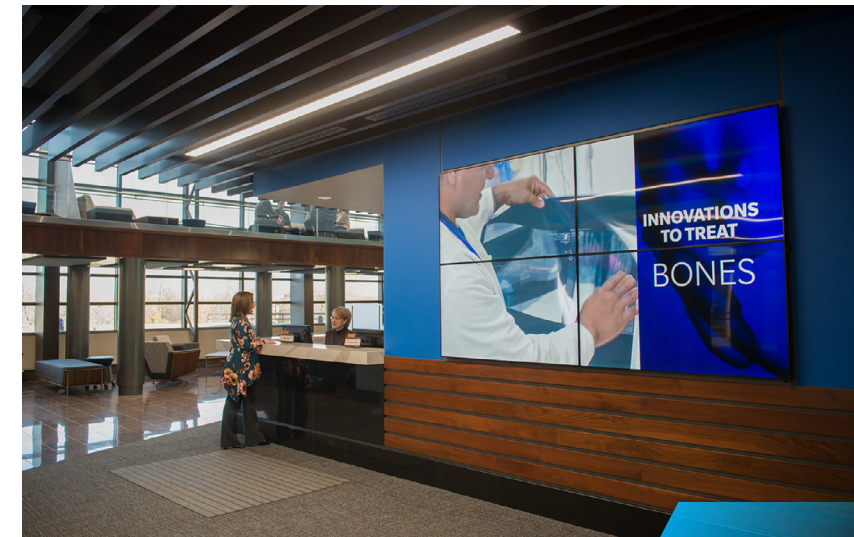
может привести к тому, что сотрудник или деловой партнер почувствует, что поступил неправильно, сообщив об этом инциденте или, что стоило воспользоваться другим каналом отчетности.

Сотрудники, которые осуществляют возмездие против других сотрудников или деловых партнеров за уведомление об известных или подозреваемых нарушениях наших юридических или этических обязательств, или за сотрудничество со следствием, нарушают Кодекс и подлежат дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения.

Конфликты

В Кодексе содержатся рекомендации относительно действующих законов и правил в странах, в которых работает компания Zimmer Biomet, однако такие законы и правила часто являются сложными и отличаются в зависимости от страны. В случае противоречия между положениями Кодекса и каким-либо законом или правилом, применяется наиболее строгое требование.

Сотрудники, которые считают, что между Кодексом и законом или правилом существует конфликт, обязаны обратиться в отдел кадров или в отдел нормативно-правового соответствия.



Отказы

В конкретных обстоятельствах может быть целесообразным отказаться от положений Кодекса. Сотрудники, желающие отказаться от положений Кодекса, обязаны обратиться к своему менеджеру или руководителю, который затем свяжется с отделом нормативно-правового соответствия. За исключением случаев получения предварительного подтверждения в письменной форме от главного директора по вопросам нормативно-правового соответствия, все положения настоящего Кодекса сохраняют силу и применяются.

Отказ от положений Кодекса для исполнительных директоров или членов совета директоров компании Zimmer Biomet утверждается только советом директоров и раскрывается незамедлительно в соответствии с действующими требованиями Комиссии по ценным бумагам и биржам США.

Zimmer Biomet оставляет за собой право вносить изменения в Кодекс.





Головной офис компании

1800 W Center St Warsaw, IN 46580

zimmerbiomet.com

Дата вступления в силу: октябрь 2023 г.