



İŞ DAVRANIŞ VE ETİK KURALLARI

BAŞLARKEN



MİSYONUMUZ

Tüm dünyada acıyı hafifletmek ve insanların yaşam kalitesini artırmak.

KILAVUZ İLKELER

Tüm ekip üyelerinin katkılarına ve bakış açlarına saygı duymak.

Bireysel katkılarınıza ve getirdiğiniz farklı bakış açlarına saygı duyuyoruz. Mesleki gelişiminizi destekliyor ve size şirketin başarısına ortak olma fırsatları veriyoruz.

Hasta güvenliği, kalite ve saygınlık konusunda en yüksek standartlara bağlı kalmak.

Ürünlerimizde ve hizmetlerimizde en yüksek hasta güvenliği ve kalite standartlarına ulaşmayı ve dünya standartlarında dürüstlük ve etik iş uygulamalarını benimsemeyi taahhüt ediyoruz.

Kaynaklarımızı, fark yaratacağımız alanlara odaklamak.

Kaynaklarımızı, hastalık durumu veya pazarı hakkında kolektif bilgimiz, mevcut altyapımız, ilgili mühendislik uzmanlığımız ve gerekli becerilerimiz aracılığıyla müşterilerimiz ve hastalarımız için en büyük etkiyi yapabileceğimiz alanlara odaklıyoruz.

Şirketin getirisinin, hastalarımıza ve müşterilerimize sunduğumuz değere eşit olmasını sağlamak.

Müşterilerimiz için etkin ve etkili çözümler aracılığıyla değer yaratmak, hastalar içinse daha iyi sonuçlar sunmak amacıyla yeniliklere imza atıyor ve bu sayede şirketimizin getirilerinin müşteri ve hastalarımıza sağladığımız değere eşit olmasını sağlamayı hedefliyoruz.

(Kazandıklarımızı,) içinde bulunduğumuz toplumlara ve ihtiyaç sahibi insanlara geri vermek.

İçinde yaşadığımız ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarla ortaklık yapıyor ve misyonumuzun ihtiyaç sahibi insanlara ulaşmasını sağlayacak girişim ve programları destekliyoruz.

Başkanımız ve CEO'muzun Mesajı

Değerli Ekip Üyemiz,

Global bir tıbbi teknoloji lideri olarak işimizin her bölümünde mükemmellik bekleriz ve en yüksek hasta güvenliği, kalite ve dürüstlük standartları için çaba gösteririz.

Her ekip üyesi misyonumuzu ileriye taşımanın ayrılmaz bir parçasıdır. Büyüeyebilmek için önce şirketi korumamız gerekir ve bu da işimizin doğrulukla, dürüstlikle ve dünya çapındaki etik standartlara göre yapılmasını gerektirir. Bunu yaparak hastalarımız, müşterilerimiz, düzenleyiciler, yatırımcılar ve birbirimiz için Güvenilir bir Ortak olabiliriz

Bu büyük kuruluşun İcra Kurulu Başkanı olarak, hem iç hem dış tüm önemli paydaşlarımıza bir numaralı önceliğimizin yaklaşık yüz yaşındaki markamızı ve kültürümüzü korumak için dürüstlikle liderlik etmemiz olduğunu çok açık şekilde belirttim. Uyum ve dürüstlük söz konusu olunca asla gri bir alan yoktur. Her seferinde doğru olanı yapacağız.

Zimmer Biomet İş Davranış ve Etik Kuralları, her departmandan ve her düzeydeki ekip üyelerinden beklenen standartları açıklar. Bu standartlara uymanın ve Kurallara bağlı kalmanın her zaman kolay

olmadığının farkındayız ancak uzun vadede, dürüstlikle liderlik etmenin, Zimmer Biomet için sürdürülebilir rekabet avantajı olarak kalacağından emin olabilirsiniz.

Yöneticiler, İnsan Kaynakları ve Uyum Departmanı, işimizi uyumlu şekilde yürüttüğümüzden emin olmak için soruları yanıtlamaya her zaman hazırdır. Potansiyel veya fiili Davranış Kuralları veya politika ihlallerine ilişkin kaygılar misilleme korkusu olmaksızın, bu iş ortaklarından biri aracılığıyla veya Speak Up Yardım Hattı ile iletişime geçilerek zamanında bildirilmelidir. Zimmer Biomet Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı olarak ben de dâhil olmak üzere hiç kimsenin Kuralların üzerinde olmadığını açıkça belirtmek isterim.

Zimmer Biomet Yönetim Kurulu ve Liderlik ekibimiz adına, Kurallara bağlılığınız ve etik standartlarımıza uyduğunuz için teşekkür ederim. Birlikte, misyonumuzu, dürüstlük ve uyum kültürümüzü geliştireceğiz. Her gün yaptığınız işlerden gerçekten gurur duyuyorum ve sizinle birlikte bu yolculuğu yapma şansına sahip olduğum için son derece memnunum.



Ivan Tornos
Başkan ve İcra Kurulu Başkanı

İçindekiler

Misyon ve Kılavuz İlkeler

Başkanımız ve İcra Kurulu Başkanımızdan Mesaj

Giriş

Bölüm 1

Ekip Üyelerimize Olan Taahhüdümüz

Ekip Üyelerimiz Bizim En Önemli Varlığımızdır

İşe Alma ve Kişisel Gelişim

İşyerinde Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İş Yerinde Uyulması Gereken Davranış Kuralları ve İş Yerinde Taciz

Sağlık, Emniyet ve Çevre

Bölüm 2

Ekip Üyelerimizin Beklentileri

İş Amaçlı İkramlar (örn., Hediyeler ve Yemekler)

Çıkar Çatışmaları

Kurumsal Fırsatlar

Şirket Kayıtları

Şirket Varlıklarının Kullanımı

Telif Hakkıyla Korunan Materyaller ve Bilgisayar Yazılımı

Bölüm 3

Saygınlıkla Hareket Etmek

Uygunsuz Ödemeler

Rekabet, Dürüst İş Yapma ve Antitröst

Sağlık Çalışanları ile Etkileşimler

İçeriden Bilgi Ticareti

Satın Alma Uygulamaları

İş Ortaklarımızın Beklentileri

Bölüm 4

Ruhsatlandırma ve Kalite Mükemmelliği

Kaliteye Olan Bağlılığımız

Uluslararası Ticaret Kısıtlamaları

Devlet Denetimi ve Soruşturmaları

Bölüm 5

Şirket Dışı İletişimler ve Katılım

Kurumsal İletişim

Reklamcılık ve Pazarlama Faaliyetleri

Özel veya Gizli Bilgiler ve Ticari Sırlar«2»

Kamunun Bilgilendirilmesi

Hayırsever, Eğitsel ve İnsani Faaliyetler

Politik Süreç ve Katkılar

Bölüm 6

Davranış Kurallarının Kullanımı

Beklentiler

Sesinizi yükseltin: Bilinen veya Potansiyel bir İhlalin Rapor Edilmesi

Misilleme Yasağı

Çatışmalar

Feragatler

Giriş

90 yılı aşkın güvenilir liderliği ve kanıtlanmış uzmanlığıyla Zimmer Biomet, hastalara ve tedarikçilere en yüksek kalitede çözümler sunmak için konumlandırılmıştır. Tüm dünyadaki insanların acılarını hafifletmekte ve yaşam kalitelerini artırmakta kararlıyız.

Zimmer Biomet İş Davranış ve Etik Kuralları ("Kurallar"), misyonumuz ile yol gösterici ilkelerimizi ortaya koyar ve Zimmer Biomet politika ve prosedürlerinin temelini oluşturur.

Bu Kurallar, Zimmer Biomet Holdings, Inc., bağlı kuruluşları ve iştirakleri ile tüm ekip üyeleri için geçerlidir. (Kurallar ve diğer Zimmer Biomet uyum politika ve prosedürleri kapsamında, ekip üyeleri, tüm Zimmer Biomet Holdings Inc. ve bağlı kuruluşları ile iştiraklerinin tüm görevlilerini, yöneticilerini ve çalışanlarını, ayrıca geçici hizmet ajansları ile Zimmer Biomet için hizmet sunan bağımsız yükleniciler tarafından sağlanmış geçici personeli ifade eder. Bu kişiler toplu olarak, "ekip üyeleri" olarak anılırlar.)

Zimmer Biomet ayrıca, distribütörlerinin, satış acentelerinin, ortak girişim ortaklarının ve diğer üçüncü taraf araçlar ile temsilcilerin de kendi adlarına ya da şirket menfaati için hareket ederken Kurallara uymalarını beklemektedir. Bu kişiler toplu olarak iş ortakları olarak anılırlar.

Tüm küresel ekip üyeleri ve iş ortakları için Kurallar ile yürürlükteki kanunları okumak, anlamak ve bunlara uymak önemlidir.

Soru Sormanın Önemi

Belli bir faaliyetin Kurallara uygun olup olmadığından emin değilseniz kendinize şu soruları sorun:

"Bu faaliyet Zimmer Biomet'e olumlu yansıtacak mı?"

"Bu faaliyet kamuoyu tarafından öğrenilirse kendimi iyi hisseder miyim?"

Bu sorulardan birine "Hayır" veya "Bilmiyorum" yanıtı veriyorsanız, yöneticinizden ya da Uyum, İnsan Kaynakları veya Hukuk departmanlarında çalışan birinden rehberlik isteyin.

İş Davranış ve Etik Kuralları

BÖLÜM 1

Ekip Üyelerimize Taahhüdümüz

Ekip Üyelerimiz Bizim En Önemli Varlığımızdır

İşe Alma ve Kişisel Gelişim

İşyerinde Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İş Yerinde Uyulması Gereken Davranış Kuralları ve İş Yerinde Taciz

Sağlık, Emniyet ve Çevre



Ekib Üyelerimiz Bizim En Önemli Varlığımızdır

Zimmer Biomet bünyesinde güçlü bir saygı kültürü oluşturmak amacıyla tüm şirket içi iletişim kanallarımızı açık tutmaya çalışıyoruz. Böylece ekib üyelerimiz işimizi ve misyonumuzu daha iyi anlayabilir ve kazanma tavrı, disiplin ve çeviklik anlayışıyla ilerleyebilirler.

Sağlıklı, güvenli, adil ve tacizin olmadığı bir iş yeri için tüm kanunlara uymayı taahhüt ediyoruz. Bunu yaparak, küresel bir medikal teknoloji lideri olarak güçlü bir itibarın korunmasına yardımcı oluyor ve tercih edilen bir işveren olmaya devam ediyoruz.



Tüm ekib üyelerimizin işimizi ve misyonumuzu daha iyi anlayabilmeleri amacıyla, tüm şirket içi iletişim kanallarını açık tutmaya çalışıyoruz.

İşe Alma ve Kişisel Gelişim

En iyi yetenekleri kendimize çekip elde tutmakta ve ekip üyelerimizin tüm potansiyellerini açığa çıkarmalarına yardımcı olmakta kararlıyız. Niteliklere, deneyime ve becerilere göre işe alıyor, ücretlendirme yapıyor ve terfi imkanı sunuyoruz. Yeni işler veya ticari menfaatler kazanmak ya da elimizde olanları korumak için etik dışı yollarla personel almıyoruz. Zimmer Biomet'in Kısıtlı Taraflar Listesinde (Zimmer Biomet'in iş yapmamayı tercih ettiği kişi ve kuruluşları içeren şirket içi bir liste) bulunan kişileri işe almıyoruz.

Ekip üyelerine, belirlenen hedeflerine ulaşmaları için gereken destek ve eğitimleri sunuyoruz.* Ekip üyelerimizin performansını düzenli olarak gözden geçiriyor ve kazanılmasına yardımcı oldukları başarıları paylaşımlarını sağlayacak bir ücretlendirme programı sağlıyoruz.

Zimmer Biomet, bireylerin insan haklarına, itibarına ve mahremiyetine saygı duymayı taahhüt eder.

Zimmer Biomet ayrıca, ekip üyelerine, sürekli eğitim yoluyla kişisel ve mesleki gelişim fırsatları da sunuyor.* Ekip üyelerimizi, kariyer gelişimlerine yönelik özel fırsatlar hakkında yöneticileriyle veya süpervizörleriyle konuşmaya teşvik ediyoruz.

Adil ve rekabetçi bir çalışma ortamını destekliyoruz. Zimmer Biomet, maaş ve çalışma saatleriyle ilgili kanunlara uyar. Yöneticiler ve süpervizörler bu kanunları takip etmek ve bizim uymamızı da sağlamak zorundadırlar.

Zimmer Biomet, bireylerin insan haklarına, itibarına ve mahremiyetine saygı duymayı taahhüt eder. Yürürlükteki tüm iş kanunlarına uyuyor ve Zimmer Biomet'in veya iş ortaklarının çocuk işçi çalıştırmasına, zorla işçi çalıştırmasına ve insan kaçakçılığına ortak olmasına asla izin vermiyoruz.

* Tam veya yarı zamanlı Zimmer Biomet çalışanlarını ifade eder.

İşyerinde Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Zimmer Biomet, çeşitli ve eşit işyerleri ve topluluklar yaratma, destekleme ve kutlama taahhüdünü sürdürmektedir. Ekibimizde ve topluluklarımızda çeşitliliği ve katılımı teşvik etmeye ve kucaklamaya devam ediyoruz ve anlamlı değişim ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için birleşmiş toplum gruplarına, iş platformlarına ve diğer organizasyonlara seslerimizi ve kaynaklarımızı taahhüt ediyoruz.

İrk, renk, etnik köken, milliyet, ulusal köken, din veya inanç, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet değiştirme, yaş, medeni hal veya engellilik durumlarına bakılmaksızın tüm ekip üyelerine eşit istihdam fırsatları sağlamayı taahhüt ediyoruz.



Tüm ekip üyelerimize eşit istihdam fırsatları sunmayı taahhüt ediyoruz.

İş Yerinde Uyulması Gereken Davranış Kuralları ve İş Yerinde Taciz

Ekip üyelerimiz, başarımızın temelini oluştururlar. Zimmer Biomet, her bir ekip üyesinin çeşitliliğine ve sağladığı benzersiz katkılara değer verir. Bir insanın ırkı, rengi, inancı, dini, etnik kökeni, uyruğu, cinsiyeti, cinsel kimliği, cinsel tercihi, medeni durumu, hamilelik durumu, yaşı, sağlık durumu, engellilik durumu ya da askerlik veya gazilik durumu nedeniyle, hoş karşılanmayan veya istenmeyen ilgi veya ayrımcı davranışta bulunmak dahil olmak üzere hiçbir ayrımcılık veya taciz çeşidine tolerans göstermeyeceğiz.

Taciz, sözlü, sözlü olmayan, fiziksel veya cinsel davranışları içerebilir. Bir kişinin zararsız olarak gördüğü bir şey başka bir kişi tarafından taciz edici, düşmanca, rahatsız edici veya küçük düşürücü olarak görülebilir. Niyet ve algının kişiden kişiye değişebildiğini unutmayın. Bir şeyin taciz olup olmadığını belirleyen unsur niyet değildir. Bu eyleme maruz kalan kişinin bunu nasıl algıladığıdır. İş hayatımızda ve başkalarıyla olan etkileşimlerimizde, Ekip Üyelerimiz şu tür eylemlerde bulunamazlar:

- İrkçi, dini, cinsiyete dayalı veya diğer basmakalıp sınıflandırmalar Aşağılayıcı şakalar veya jestler
- Cinsel, ırkçı veya karalayıcı nitelikte sözlü veya fiziki davranışlar
- Fiziksel olarak rahatsız edici veya saldırgan davranışlar
- Uygunsuz şakalar
- İş yerinde veya işle ilgili etkinlikler sırasında saldırgan materyaller dağıtmak veya göstermek

Ekip üyeleri olarak, pozitif bir çalışma ortamı yaratma konusunda hepimizin rolü vardır. Yöneticilerimiz ve süpervizörlerimiz, ekip üyelerimizin fiziksel ve duygusal sağlığına katkıda bulunacak, takdir, saygı, adalet ve saygıya dayalı bir kültür yaratmakta çok önemli bir rol oynarlar. Yöneticilerimiz ve süpervizörlerimiz, sözlü ve sözlü olmayan davranışlarıyla ekip üyelerimiz için bir örnek teşkil ederler. Benzer biçimde, ekip üyelerimiz de herkes için olumlu bir iş yeri deneyimi yaratılmasına yardımcı ve destek olmalıdırlar.

İş yerinde tacize şahit olan ekip üyeleri, bu durumu derhal yöneticilerine veya süpervizörlerine, İnsan Kaynakları Departmanına veya Zimmer Biomet Uyum İhbar Hattına bildirmelidirler.

Ekip üyeleri olarak, pozitif bir çalışma ortamı yaratma konusunda hepimiz sorumluluğa sahibiz.

Sağlık, Emniyet ve Çevre

Zimmer Biomet, müşterilerinin, ekip üyelerinin, halkın ve çevrenin sağlık ve emniyetini korumayı taahhüt eder.

Zimmer Biomet, ekip üyelerine emniyetli ve sağlıklı bir iş yeri sunmaya kararlıdır. Ekip üyeleri de, Zimmer Biomet'in sağlık ve emniyet kuralları ile uygulamalarına her zaman riayet ederek böyle bir iş ortamının korunmasını sağlamakla sorumludurlar. Bu sorumluluk, işle ilgili kaza ve yaralanmalar ile emniyetsiz ekipman, uygulama ve koşulları bildirmeyi de içerir.

Hangi koşulda olursa olsun, bazı davranışlar kesinlikle yasaktır. Şiddet ve tehdit içeren davranışlar asla tolere edilmeyecektir. Şirket tesislerinde ve/veya iş sırasında, yürürlükteki kanunlara veya Zimmer Biomet politikalarına aykırı bir şekilde uyuşturucu bulundurmamak, kullanmak, üretmek, satmak veya dağıtmak yasaktır. Zimmer Biomet, tüm ekip üyelerinden, görevlerini alkol veya uyuşturucunun etkisi altında olmadan yerine getirmelerini bekler.

Zimmer Biomet çevreye olumsuz etkileri en aza indirmek için faaliyetlerini çevresel olarak sürdürülebilir biçimde yürütür. Hava emisyonları, su temizliği ve atık imhasıyla ilgili olanlar dahil yürürlükteki tüm çevre kanunlarına uyuyoruz.



*Zimmer Biomet,
müşterilerinin, ekip üyelerinin,
halkın ve çevrenin sağlık
ve emniyetini korumayı
taahhüt eder.*

Daha fazla bilgi için Küresel Çevre, Sağlık, Güvenlik ve Sürdürülebilirlik Politikasına bakın. >>>

İş Davranış ve Etik Kuralları

BÖLÜM 2

Ekip Üyelerimizin Beklentileri

İş Amaçlı İkramlar (örn., Hediyeler ve Yemekler)

Çıkar Çatışmaları

Kurumsal Fırsatlar

Şirket Kayıtları

Şirket Varlıklarının Kullanımı

Telif Hakkıyla Korunan Materyaller ve Bilgisayar Yazılımı



Ekip üyelerimizden, doğru olanı yapmalarını ve Şirket adına çalışırken Kurallar ile Şirket politika ve prosedürlerine uymalarını bekliyoruz.

Ekip üyelerimiz, becerilerini, sorumluluk duygularını ve güçlü muhakemelerini kullanarak Zimmer Biomet'in başarı ve itibarına doğrudan katkıda bulunurlar. Zimmer Biomet, ekip üyelerinden şunları yapmalarını bekler:

- Şirketin misyonuna ve kılavuz ilkelerine uygun hareket etmek
- Dürüstlük standardını korumak
- İşleriyle ilgili sorumluluk ve hesap verebilirlik üstlenmek
- Şirket kaynaklarını doğru kullanmak

İş Amaçlı İkramlar (örn., Hediyeler ve Yemekler)

Yemekler ve seyahat gibi iş ikramları, sadece Şirketin politika ve prosedürlerine uygun olarak sunulabilir veya kabul edilebilir. Zimmer Biomet, ürün ve hizmetlere ilişkin kararların hastaların menfaatine en iyi hizmet edecek şekilde verilmesi gerektiğine inanmaktadır. Karar alıcıları etkilemek amacıyla uygunsuz bir teşvik olarak iş ikramları sunarak veya kabul ederek iş kazanmaya çalışmayız.

Daha fazla bilgi için, Sağlık Meslek Mensupları ve Devlet Memurları için İş Nezaketi İkramları için Küresel Prosedüre bakın. >>>

Çıkar Çatışmaları

Bir kişinin şahsi çıkarları Zimmer Biomet'in çıkarlarıyla veya bir Ekip Üyesinin performansı, sorumlulukları veya Zimmer Biomet'e olan sadakatiyle çakışır, bunu etkiler veya etkiliyor gibi görünürse, çıkar çatışması doğar. Bir çıkar çatışması bulunup bulunmadığı, söz konusu çıkarların yapısı ve önemi dahil çeşitli koşullara bağlıdır. Şirketin politika ve prosedürlerine uygun bir şekilde İnsan Kaynakları veya Uyum Departmanına iletilip bunlar tarafından onaylanmadıkça, çıkar çatışmaları kesinlikle yasaktır.

Belli bir faaliyet veya durumun fiili ya da potansiyel bir çıkar çatışması doğurup doğurmadığından emin olamayan ekip üyeleri mutlaka İnsan Kaynakları veya Uyum departmanına danışmalıdırlar.

Herhangi bir fiili veya potansiyel çıkar çatışması, Sesini Yükselt Yardım Hattı ile iletişime geçilerek isimsiz olarak rapor edilebilir.

Çıkar Çatışmaları, Uyum veya İK temsilcinize açıklandığında kesin olarak yasak değildir.

Daha fazla bilgi için Çıkar Çatışmaları Politikasına bakın. >>>

Kurumsal Fırsatlar

Ekip Üyeleri, Zimmer Biomet Yönetim Kurulu veya kurulun yetkili temsilcilerinden izin almadan, Zimmer Biomet'teki pozisyonlarının veya Zimmer Biomet mülkiyetinin ya da bilgilerinin kullanılması yoluyla ortaya çıkmış kişisel iş fırsatlarını kabul edemezler. Ekip üyeleri, bu tür iş fırsatları çıktığında Zimmer Biomet'in çıkarlarına öncelik vermelidirler. Ekip üyeleri, Zimmer Biomet mülkiyetini, bilgilerinin veya şirket bünyesindeki pozisyonlarını kişisel kazanç için kullanamaz veya Zimmer Biomet ile doğrudan veya dolaylı rekabet edemezler.



Karar alıcıları etkilemek amacıyla uygunsuz bir teşvik olarak iş ikramları sunarak veya kabul ederek iş kazanmaya çalışmayız.

Şirket Kayıtları

Tüm Zimmer Biomet defterleri, kayıtları, hesapları ve mali tabloları yeterince detaylı tutulmalı, tüm işlemleri doğru yansıtmalı ve yasal gereklilikler ile şirket içi kontrollere uygun olmalıdır. Örneğin, Ekip Üyeleri:

- Üretim belgelerinin şirket içi ve şirket dışı gereklilikleri karşıladığından ve Zimmer Biomet'in ürün güvenliği çabalarını desteklediğinden emin olmalıdırlar.
- Düzenleyici ve kurumsal gizlilik standartlarını karşılayan klinik verileri korumalıdırlar.
- İş harcamalarını doğru bir şekilde belgeleyip kaydetmelidirler.

Kaydedilmemiş veya "defter dışı" fonlar ve varlıklar kesinlikle yasaktır. Zimmer Biomet, süreçlerin daha iyi kontrol edilmesi, açıkların tespit edilip kapatılması ve sorumluluğa dayalı iş kararları alınması amacıyla, tüm bilgilerin doğru ve dürüst bir şekilde kaydedilip raporlanmasını zorunlu kılar.

Kayıtlar, Zimmer Biomet kayıt saklama politikalarına göre saklanmalı veya imha edilmelidir.

Belli bir harcamanın meşru olup olmadığından emin değilseniz, yöneticinize veya başka bir amire danışın. Ayrıca, Finans departmanı da konu hakkında kurallar ve kılavuzlar sunmaktadır.

Ekip üyeleri, tüm kayıtların doğruluk, gizlilik ve güvenliğini korumakla sorumludurlar.

Daha fazla bilgi için aşağıdakilere bakın:

[Kurumsal Kayıt Saklama Politikası. >>>](#)

Şirket Varlıklarının Kullanımı

Zimmer Biomet, maliyet verimli faaliyet gösterme konusunda hissedarlarına karşı ahlaki olarak sorumludur. Benzer biçimde, Ekip Üyeleri de Zimmer Biomet mülkiyet ve varlıklarını korumak ve verimli bir şekilde kullanmak konusunda ahlaki olarak sorumludurlar.

Genel olarak, ofis malzemeleri, üretim ekipmanı, ürünler ve tesisler gibi Zimmer Biomet mülkiyeti, özel veya Zimmer Biomet işi dışındaki amaçlar için kullanılamaz. Aşağıdaki şartlara tabi olmak kaydıyla, Zimmer Biomet, bilgisayarlar ile telefonların iş dışı ve kişisel amaçlar için kullanılmasına izin verir:

- İş performansını olumsuz etkilememesi
- Zimmer Biomet için önemli bir maliyet getirmemesi
- Zimmer Biomet için başka yükümlülük veya zararlar doğurmaması

Hırsızlık, dikkatsizlik ve israf, kârlılığın doğrudan olumsuz etkiler. Kârlılığın olumsuz etkilenmesi ise Şirketin yeni ürün geliştirmeye yatırım yapma, eğitim sunma ve ekip üyelerinin kazanç ve tazminat paketlerini azaltabilir.

Ekip üyeleri, Zimmer Biomet'i temsil ederken veya şirket için seyahat ederken, belirlenen Şirket kılavuzlarına uygun olarak sorumlu ve makul harcamalar yapmalıdırlar.



Ekip Üyeleri Zimmer Biomet mülkiyet ve varlıklarını korumak ve verimli bir şekilde kullanmak konusunda ahlaki olarak sorumludurlar.

Daha fazla bilgi için, Küresel Bilgi Güvenliği ve Kabul Edilebilir Kullanım Politikasına bakın. >>>

Telif Hakkıyla Korunan Materyaller ve Bilgisayar Yazılımı

Ekip üyelerinin bazen, iş amaçları doğrultusunda, telif hakkıyla korunan çalışmaları çoğaltmaları gerekebilir. Ekip üyeleri, bu tür kopyalama işlemlerinin yürürlükteki telif hakkı kanunlarına uygun olmasını sağlamalıdır.

Benzer biçimde, ekip üyeleri, lisanslı yazılımları sadece ilgili yazılım lisans sözleşmesine uygun olarak kullanıp kopyalayabilirler.

Ekip üyeleri, telif hakkı korumalarıyla ilgili sorularını Hukuk departmanına yöneltmelidirler.

Yaptığımız her şeyde özenli ve dikkatli hareket ederek sağlık çalışanlarının, hastaların ve resmi makamlar ile sektörel düzenleyici makamların güvenini kazanmak için çok çalışırız.

En yüksek standartlara bağlı kalarak, işimizi saygınlıkla yaparak ve yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere uyarak bu güveni koruruz.

Yazılı ve sözlü tüm kanunlara uymak, Zimmer Biomet etik standartlarının temelini oluşturur. Tüm Ekip Üyeleri, yürürlükteki tüm kanun, yönetmelik ve kurallar ile Zimmer Biomet'in kendi politika ve prosedürlerine uymak zorundadırlar.



Yazılı ve sözlü tüm kanunlara uymak, Zimmer Biomet etik standartlarının temelini oluşturur.

Daha fazla bilgi için, Küresel Bilgi Güvenliği ve Kabul Edilebilir Kullanım Politikasına bakın. >>>

İş Davranış ve Etik Kuralları

BÖLÜM 3

Saygınlıkla Hareket Ediyoruz

Uygunsuz Ödemeler

Rekabet, Dürüst İş Yapma ve Antitröst

Sağlık Çalışanları ile Etkileşimler

İçeriden Bilgi Ticareti

Satın Alma Uygulamaları

İş Ortaklarımızın Beklentileri



Uygunuz Ödemeler

Zimmer Biomet, iş yaptığı ülkelerde geçerli avanta ile mücadele, rüşvetle mücadele ve yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymayı taahhüt etmektedir.

Ekip üyeleri ve İş Ortakları, ticari bir işlemde haksız menfaat sağlamak veya ayrıcalık elde etmek amacıyla hiç kimseye (doğrudan veya dolaylı olarak) avanta, rüşvet veya değerli bir şey teklif etmemeli, vermemeli, vaat etmemeli veya bunlara izin vermemelidirler.

Şirket, sonuçta iş kaybedilecek olsa bile hiçbir koşulda uygunuz ödeme yapmaz, teklif etmez veya kabul etmez.



*Zimmer Biomet,
uygunuz ödemeler
konusunda sıfır
toleransa sahiptir.*

Daha fazla bilgi için Küresel Rüşvetle
Mücadele ve Yolsuzlukla Mücadele
Politikasına bakın. >>>

Rekabet, Dürüst İş Yapma ve Antitröst

Zimmer Biomet rakiplerini adil ve dürüst bir şekilde geçmeyi amaçlar. Etik veya yasal olmayan iş uygulamalarıyla değil, sergileyeceğimiz üstün performansla rekabet avantajı sağlamaya çalışırız. Başka şirketlerin mülkiyete tabi bilgilerini çalmak veya başka bir usulsüz yolla elde etmek, sahibinin izni olmadan ticari sırları almak veya başka şirketlerin eski veya mevcut ekip üyelerini kandırıp bunları yaptırmak kesinlikle yasaktır.

Şirket, tüm ekip üyelerinden ve iş ortaklarından, müşterilerle, tedarikçilerle, rakiplerle ve diğer ekip üyeleriyle adil bir şekilde iş yapmalarını bekler. Biz, manipülasyon, gizleme, gizli bilgileri kötüye kullanma, maddi olguları yanlış tanıtmaya veya başka adil olmayan uygulamalar yoluyla haksız avantaj elde etmeyiz.

Ekip üyelerinin ve iş ortaklarının, Hukuk departmanından izin almadan bir rakibimizle işbirliği yapmaları veya usulsüz biçimde haksız rekabet avantajı yaratacak eylemlerde bulunmaları da yasaktır.



*Zimmer Biomet rakiplerini
adil ve dürüst bir şekilde
geçmeyi amaçlar.*

Sağlık Çalışanları ile Etkileşimler

Zimmer Biomet, tüm sağlık çalışanları ile etik etkileşimler kurmayı taahhüt eder. Sağlık çalışanları ile güçlü bir iş ilişkisi kurmak şirketin başarısı, hasta bakımı alanında yeniliklere imza atması ve kesintisiz ilerlemesi için son derece gereklidir.

Zimmer Biomet ve iş ortakları, ürün geliştirme, klinik araştırma ve ürünlerimizin emniyetli ve verimli kullanılmasıyla ilgili eğitimler gibi pek çok alanda şirkete hizmet sunan tecrübeli sağlık çalışanları ile düzenli olarak çalışır. Bu sağlık

çalışanlarının çoğu, aynı zamanda ürün ve hizmetlerimizi tavsiye eden ve kullanan müşterilerdir.

Sağlık çalışanları ile olan işbirliklerimiz resmi makamlar tarafından sıkı bir şekilde düzenlenir ve sağlık çalışanlarının şirket

Zimmer Biomet bir sağlık çalışanına asla finansal düzenleme ileri sürmez veya taltif etmez.

bünyesinde üstlenebilecekleri farklı görevler ve Şirketle kurabilecekleri farklı maddi ilişkiler nedeniyle dikkatle izlenmelidir.

Daha fazla bilgi için Sağlık Meslek Mensupları ile Yapılan Düzenlemeler Hakkında Küresel Prosedüre bakın. >>>

Bu kapsamda, şu kurallara harfiyen uyarız:

- Zimmer Biomet ve iş ortakları, sağlık çalışanları ile olan etkileşimlerini Zimmer Biomet ürün ve hizmetleriyle ilişkili satın alma, kiralama, tavsiye etme, kullanma, reçeteleme veya sigortalama kararlarını etkilemek amacıyla suistimal etmezler.
- Tüm ürün kararları hastanın çıkarlarına göre verilmelidir, Şirketin yapacağı ödemeler veya sağlayacağı avantajlar karşılığında verilmemelidir.
- Zimmer Biomet, danışmanlık hizmeti alacağı sağlık çalışanlarını fiili veya potansiyel bir Zimmer Biomet işine göre değil, sağlık profesyonelinin söz konusu danışmanlık ihtiyacıyla ilgili niteliklerine, tecrübesine, becerilerine ve uzmanlığına göre seçer.
- Zimmer Biomet, sağlık çalışanlarına, sundukları hizmet karşılığında, adil piyasa değeri ilkelerine göre ödeme yapar.
- Sağlık çalışanları ile yapılan her tür anlaşma, gerektiği gibi onaylanmalı ve belgelenmelidir.
- Zimmer Biomet bir sağlık çalışanına asla finansal düzenleme ileri sürmez veya taltif etmez. Zimmer Biomet ve iş ortakları, Zimmer Biomet ürünlerini kullanmaları, satın almaları, sipariş etmeleri veya tavsiye etmeleri hususlarında gizli veya açık bir anlaşma yapmaları karşılığında sağlık çalışanlarına ücretsiz ürünler, hizmetler veya ayrıcalıklar sunmazlar.

İçeriden Bilgi Ticareti

Tüm ülkeler, kamuya açıklanmamış maddi bilgilere dayanarak hisse senedi işlemi yapmayı yasaklayan kanunlar uygulamaktadırlar. Ekip üyeleri, işlerini yaparken, potansiyel şirket edinimleri, kazançlar, yeni ürün veya buluşlar, ürün onayları, önemli yönetim değişiklikleri, yaklaşan davalar veya düzenleyici işlemler ve ortak girişimler hakkındaki bilgiler dahil olmak üzere çeşitli şirket içi gizli bilgiler edinirler. Bu tür şirket içi gizli bilgilere erişebilen ekip üyelerinin, kendileri veya başka bir kişi adına menfaat sağlamak amacıyla ya da Zimmer Biomet işinin yapılması dışındaki amaçlar için bu tür bilgileri kullanarak hisse senedi işlemleri yapmaları yasaktır.

Bu yasak, Zimmer Biomet'in yanı sıra aşağıdaki taraflar hakkında hisse senedi işlemi yapmayı ve tüyo vermeyi de kapsar:

- Zimmer Biomet'in mevcut veya potansiyel müşterileri ile iş ortakları
- Zimmer Biomet ile anlaşma görüşmeleri yapan şirketler

İçeriden bilgi ticareti yasaklarına ek olarak, ekip üyeleri, Zimmer Biomet hakkında şirket içi bilgilerin şirket dışına nasıl iletildiği konusunda da dikkatli olmalıdırlar. Bilgilerin erkenden, hatalı bir şekilde veya yeterince net olmadan iletilmesi (iletişim ne kadar önemsiz, zararsız veya masum görünüyor olursa olsun) şirketin rekabet gücünü, hisse senedi fiyatını, devam eden davaları veya hissedarların elindeki hisselerin değerini önemli ölçüde etkileyebilir.

Ticaret veya ihbar yoluyla içeriden bilgilendirme ticareti yasalarını ihlal eden kişiler, söz konusu işleme şahsen katılmamış veya işlemde kişisel bir menfaat elde etmemiş olsalar bile ciddi hukuki ve cezai yaptırımlara maruz kalabilirler.

Daha fazla bilgi için Hisse Senedi Ticareti Politikasına bakın. >>>

Satın Alma Uygulamaları

Zimmer Biomet, malzemelerini ve hizmetlerini sadece kalite, fiyat ve değer kriterlerine göre tedarik eder. İş ortaklarımıza karşı her zaman adil, açık ve dürüst davranırız.

Parçası olduğumuz uluslararası topluma destek olma çabalarımız doğrultusunda, Zimmer Biomet olarak, çatışma mineralleriyle ilgili ifşa ve eylemleri düzenleyen tüm kanun ve yönetmeliklere uyarız. Çatışma minerallerinin menşei, kaynağı ve sahiplik zinciri ile ilgili olarak tedarikçilerimiz ile kapsamlı bir durum tespit incelemesi yaparız.



Daha fazla bilgi için Küresel Kaynak Alım Politikasına bakın. >>>

İş Ortaklarımızın Beklentileri

Zimmer Biomet, tüm iş ortaklarının, etik iş uygulamaları konusunda ekip üyeleri ile aynı saygınlık ve bağlılığı sergilemelerini bekler. Zimmer Biomet, tüm iş ortaklarının bu Kurallara ve içinde bulunan tüm hükümlere uymalarını şart koşar. Ayrıca, iş ortaklarının, şirket tarafından yayınlanan ilgili Uyum Kılavuzları da dahil olmak üzere diğer şirket politika ve prosedürlerine uymasını şart koşarız.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki kanun ve yönetmeliklere saygı duyuyor ve ticari faaliyetlerimizi sorunsuz yürütebilmek için düzenleyici makamlarla iyi ilişkiler kurmamız gerektiğini biliyoruz.



*İş ortaklarımıza karşı
her zaman adil, açık
ve dürüst davranırız.*

 İş Davranış ve Etik Kuralları

BÖLÜM 4

Ruhsatlandırma ve Kalite Mükemmelliği

Kaliteye Olan Bağlılığımız

Uluslararası Ticaret Kısıtlamaları

Devlet Denetimi ve Soruşturmaları



Kaliteye Olan Bağlılığımız

Hastalar ve sağlık çalışanları, şirketin, ürün, enstrüman ve hizmetlerinin kalitesi konusunda verdiği taahhüde güvenilirler. En yüksek kalite ve emniyet standartlarına ulaşabilmek amacıyla, düzenleyici uyum sistemi ve süreçleri benimseyip uygulamaktayız.

Tüm ekip üyelerimiz, şirketin kalite güvencesi sistem ve süreçlerinin sürekli geliştirilmesinde kritik bir rol oynarlar. Ekip üyelerimizin yürürlükteki kanunlara, yönetmeliklere ve politikalar ile prosedürlere uyacaklarına güveniriz. Ekip üyelerimiz, ürünlerimizin, aletlerimizin ve hizmetlerimizin kalitesini veya emniyetini etkileyebilecek konularla ilgili sorular sormalı ve bu konudaki endişelerini mutlaka dile getirmelidirler.



Uluslararası Ticaret Kısıtlamaları

Zimmer Biomet, küresel bir şirket olarak dünya geneline sık sık ürün satar ve sevk eder. ABD'de ve faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerde yürürlükte olan ithalat ve ihracat denetimi kanun ve yönetmeliklerine uymayı taahhüt ederiz.

Zimmer Biomet, Küresel Ticaret Uyum Departmanı'nın yazılı onayı olmadan, yaptırım uygulanan ülkelerle ticaret yapmaz veya yasaklı boykotları delmez.



Daha fazla bilgi için, Kurumsal Ticaret Uyumunu
ile ilgili Küresel Politikaya bakın. >>>

Devlet Denetimi ve Soruşturmaları

Devlet müfettişleri muhtelif zamanlarda bizimle iletişim kurabilir veya bilgi alma talebinde bulunabilirler. Tüm devlet denetimi ve soruşturmalarında, ilgili görevlilerle tamamıyla işbirliği yapmak bir şirket politikasıdır. Ekip üyeleri asla belgeleri değiştirmemeli veya imha etmemeli, Devlet Müfettişlerine yalan veya yanlış beyanda bulunmamalı, bir başka ekip üyesinin yanlış bilgi vermesine ve/veya bilgi ya da belgelerin hükümet yetkililerine iletilmesini engellemesine, yanlış yönlendirmesine veya geciktirmesine sebep olmamalıdır. Ekip üyeleri, denetim ve soruşturmalar sırasında tam anlamıyla işbirliği yapmalıdırlar.

Bir ekip üyesi, bir devlet müfettişi kendisiyle iletişim kurar veya kendisinden bilgi alma talebinde bulunursa derhal şu kişilere haber vermelidir:

- Yöneticisi
- Bölgenin veya ilgili bölümün Hukuk departmanı
- Bölge Uyum

Hukuk ve Uyum departmanı, söz konusu talebi Baş Hukuk Müşavirine ve Baş Uyum Sorumlusuna iletmelidir. Ekip üyeleri, Baş Uyum Sorumlusunun veya Baş Hukuk Müşavirinin yazılı onayını almadan devlet müfettişlerine belge veremezler.

Zimmer Biomet, en yüksek kalite ve emniyet standartlarını sağlamaya yönelik sistem ve süreçlere sahiptir.

Daha fazla bilgi için, Devlet Müfettişleriyle Etkileşimler hakkında Küresel Prosedüre bakın. >>>

İş Davranış ve Etik Kuralları

BÖLÜM 5

Şirket Dışı İletişimler ve Etkileşim

Kurumsal İletişim

Reklamcılık ve Pazarlama Faaliyetleri

Özel veya Gizli Bilgiler ve Ticari Sırlar

Kamunun Bilgilendirilmesi

Hayırsever, Eğitsel ve İnsani Faaliyetler

Politik Süreç ve Katkıları



Halka açık ve aynı zamanda küresel tıbbi teknoloji alanında lider bir şirket olarak Zimmer Biomet, reklamcılık, pazarlama, kamuoyu açıklamaları ve politik süreçlere katılım konusunda bazı özel ilkeleri izler.

Ayrıca, ekip üyelerimizin, müşterilerimizin bilgilerini ve diğer verileri korumak, Şirketin iç ve dış paydaşlarının şirkete olan güvenini korumada kritik öneme sahiptir.

İyi bir kurumsal vatandaş olarak, dünya genelindeki hayırsever, eğitsel ve insani yardım amaçlı kuruluşlara katılımı ve bunları düzenli olarak desteklemeyi teşvik ediyoruz.

Kurumsal İletişim

İşlerimizi yaparken müşterilerimizle, sağlık çalışanları ile, devlet görevlileri ile, finans analistleriyle ve diğer üçüncü taraflarla iletişim kurarız. Bu kişilerle dikkatli, düşünceli ve uygun bir şekilde iletişim kurmak, itibarımızı koruyabilmemiz bakımından son derece önemlidir.

Şirket dışı taraflara yönelik yazılı ve sözlü tüm iletişimler (konuşmalar, basın açıklamaları ve sunumlar dahil), yayımlanmadan önce Kurumsal İletişim departmanı ve bazen başka inceleme görevlileri tarafından incelenmelidir.

Söz konusu iletişim, yatırımcı/analist topluluklarına yönelikse Yatırımcı İlişkileri de bu iletişimleri incelemelidir.

Bu politika, ekip üyelerinin sosyal medyada gönderdiği veya paylaştığı Zimmer Biomet bilgileri için de geçerlidir.

Zimmer Biomet, faaliyet gösterdiğimiz ve iş yaptığımız toplumlardaki kilit paydaşlarla iletişim kurmanın önemini bilir.

Reklamcılık ve Pazarlama Faaliyetleri

Reklamcılık ve pazarlama, başarıma katkıda bulunan önemli araçlardır. Zimmer Biomet, reklamcılık ve pazarlama faaliyetlerini düzenleyen tüm yerel, bölgesel ve ulusal kanun ve yönetmeliklere uyar. Şirket ürünlerinin tanıtılması ve reklamının yapılması, Hukuk departmanından onay alınmasını içeren bazı şirket içi onay süreçlerine tabidir.

Ürünlerini kanuna uygun ve dürüst bir şekilde tanıtmak ve pazarlamak bir Zimmer Biomet politikasıdır. Ekip üyeleri, ürün ve hizmet kapasitelerinin ve faydalarının doğru bir şekilde sunulması konusunda dikkatli olmalıdırlar. Ürün iddiaları ve karşılaştırmalar dahil tüm tanıtım sunumları doğru, dengeli, adil, objektif, net ve ürün etiketlerine uygun olmalıdır.

Benzer biçimde, Zimmer Biomet ürünleri ile rakiplerin ürünleri arasında yapılan karşılaştırmalar adil, doğrulanmış ve kanunlar ile yönetmeliklere uygun olmalıdır. Zimmer Biomet ürünleri, rakiplerin ürünleriyle karıştırılabilecek biçimde etiketlenmemeli veya pazarlanmamalıdır. Rakiplerimizin ürün, hizmet veya çalışanlarını asla kötülememeliyiz.

Ürünlerimizi sadece kullanım amaçlarına yönelik olarak pazarlarız.

Ürünlerimizi sadece düzenleyici ve resmi makamların belirlediği kullanım amaçlarına yönelik olarak pazarlarız.

Genel olarak, Zimmer Biomet, sağlık çalışanlarını veya onların kurumlarını tanıtan veya öven faaliyetlerde bulunmaz. Sağlık profesyonelleriyle ilişkili faaliyetler yürürlükteki yasal ve bölgesel uygulamalara uygun olmalı ve rayiç piyasa değeri gerekliliklerini karşılamalıdır.

[Daha fazla bilgi için, Pazarlama ile ilgili Küresel Prosedüre bakın. >>>](#)

Özel veya Gizli Bilgiler ve Ticari Sırlar

Ekip üyeleri, Zimmer Biomet veya müşterileriyle ilgili özel veya gizli bilgileri diğer ekip üyelerine ifşa ederken son derece dikkatli bir değerlendirme yapmalı ve bu bilgileri sadece gerçekten bilgiye ihtiyaç duyan kişilere vermelidirler. Ekip üyeleri, Hukuk departmanı tarafından önceden onaylanmadıkça ya da yürürlükteki kanun veya yönetmelikler bu bilgilerin ifşa edilmesini zorunlu kılmadıkça, özel veya gizi bilgileri ekip üyeleri dışındaki kişilere ifşa etmemeli veya edilmesine izin vermemelidirler. Belirli özel ve gizli bilgiler “ticari sır” olarak kabul edilebilir ve ticari sırrın nasıl korunacağı konusunda Hukuk departmanına danışılabilir.

Özel veya gizli bilgiler kasten veya kazayla yanlış ellere geçerse Zimmer Biomet ve/veya müşterileri bundan zarar görebilirler veya rekabet avantajını kaybedebilir. Ekip üyelerinin özel Zimmer Biomet bilgilerinin gizliliğini koruma yükümlülükleri, işten ayrılmalarından sonra da devam eder.

Her ekip üyesi, adresi, doğum tarihi, devlet kimlik numarası, maaş ve performans belgeleri vb. bazı iş kayıtlarının ve kişisel bilgilerin yürürlükteki kanunlara göre gizli tutulması hakkına sahiptir.* Zimmer Biomet, bu kişisel bilgileri yürürlükteki kanun ve

yönetmeliklere uygun olarak toplar ve korur. Bu bilgilere erişimi gerektiği gibi kısıtlar ve bilgileri sadece İnsan Kaynakları sorumluluklarının yönetilmesi dahil olmak üzere meşru iş amaçları için gerekli olduğunda kullanırız.

Zimmer Biomet ticari marka ve ticari isimlerinin her tür kullanımı, şirketin politika ve prosedürlerine uygun olmalıdır. Zimmer Biomet başkalarının fikri mülkiyetine saygı duyar ve onların geçerli patentlerini, ticari markalarını ve/veya telif haklarını bilerek ihlal etmez. Başka bir şirketin Zimmer Biomet'e ait patent, ticari marka veya telif haklarını ihlal ettiğini düşünen ekip üyeleri bu durumu Hukuk Departmanı'na bildirmelidirler.

(devam ediyor)

Özel veya Gizli Bilgiler ve Ticari Sırlar, devamı...

Özel veya gizli bilgiler ve ticari sırlar nedir?

Özel bilgiler

Ticari sırlar, patentler, ticari markalar ve telif hakları gibi fikri mülkiyetin yanı sıra, iş, pazarlama ve hizmet planları, mühendislik ve üretim fikirleri, tasarımlar, veri tabanları, kayıtlar, maaş bilgileri ve yayımlanmamış finansal veri ve raporlar.

Gizli bilgiler

İfşa edilmesi durumunda rakipler tarafından kullanılabilir ya da Şirkete veya müşterilerine zarar verebilecek nitelikte, kamuya açıklanmamış her tür bilgi. Gizli bilgi, Zimmer Biomet ürünlerini kullanan hastaların kimliğini tespit etmek için kullanılabilir bilgileri de içerir.

Ticari sırlar

Hem özel hem de gizli bilgilerin bir biçimi. Federal ve eyalet yasalarına göre, Zimmer Biomet bilgileri gizli tutmak için makul önlemler almışsa, bağımsız ekonomik değer bilinmemesinden ve diğerleri tarafından kolayca belirlenmemesinden kaynaklanan bilgiler ticari sırdır.



Kamunun Bilgilendirilmesi

Halka açık bir şirket olarak, Zimmer Biomet kamuyu bilgilendirme ve kamuya beyan verme ile ilgili bazı standartlara uymak zorundadır. Zimmer Biomet tarafından yatırımcılara veya hissedarlara yapılan her tür duyuru veya kamuyu bilgilendirme açıklaması doğru ve eksiksiz olmalı, duyurunun konusunu (Zimmer Biomet'in mali durumu, operasyonel sonuçları, nakit akışları, likidite durumu vs.) adil bir şekilde ortaya koymalı ve yürürlükteki kanun ile sermaye piyasası kurallarının öngördüğü zamanlarda yapılmalıdır.

Ekip üyelerinden, Zimmer Biomet'in ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu, diğer resmi makamlarla ilgili ya da kamuya açıklanacak dosyaların incelenmesi ya da sunulması talep edilebilir. Zimmer Biomet tüm ekip üyelerinin bu sorumluluğu ciddiye almalarını ve eksiksiz, adil, doğru, zamanında ve anlaşılabilir açıklamalar yapılabilmesi için gereken objektif, doğru ve eksiksiz bilgileri vermelerini bekler.



Daha fazla bilgi için Yatırımcı İlişkileri (FD Düzenlemesi) Küresel Politikasına bakın. >>>

Hayırsever, Eğitsel ve İnsani Faaliyetler

Zimmer Biomet, hayırsever, eğitsel ve insani organizasyon ve faaliyetlere katılımı ve bunları desteklemeyi teşvik ederek, faaliyet gösterdiği ve iş yaptığı toplumlara katkıda bulunmayı amaçlar. Bu tür çabalar asla Zimmer Biomet ürün ve hizmetleriyle ilişkili satın alma, kiralama, tavsiye etme, reçeteleme veya teminat kararlarını uygunsuz biçimde etkilemek amacıyla kullanılmamalıdır.



Politik Süreç ve Katkılar

Devlet görevlileri kararlarını verirken genellikle zamanında ve geçerli bilgilere ihtiyaç duyarlar. Zimmer Biomet, çeşitli zamanlarda görevlendirdiği sözcüler aracılığıyla, Zimmer Biomet'in işini, ekip üyelerini veya müşterilerini etkileyebilecek mevzuat konuları hakkında görüşlerini bildirir. Lobicilik faaliyetlerini ve devlet görevlilerinin kararlarını etkileme çabalarını düzenleyen tüm kanun ve yönetmeliklere uyarız. Bununla birlikte, Zimmer Biomet hiçbir zaman kurumsal politik katkıda bulunmaz.



İş Davranış ve Etik Kuralları

BÖLÜM 6

Kuralların Kullanılması

Beklentiler

Sesinizi Yükseltin: Bilinen veya Potansiyel bir İhlalin Rapor Edilmesi

Misilleme Yasağı

Çatışmalar

Feragatler



Kurallar, tüm ekip üyeleri için geçerli ilkeleri ve etik standartları ortaya koyar.

Kurallar ve Zimmer Biomet politika ve prosedürlerinde belirtilen yasal ve etik standartlara göre hareket etmeniz beklenmektedir.

Ekip üyeleri, uygunsuz davranış algısından bile kaçınmaya çalışmalıdır.

Zimmer Biomet, tüm ekip üyelerinin ve iş ortaklarının, Kuralları okumasını, anlamasını ve bunlara uymasını bekler. Periyodik olarak, ekip üyelerinden, eğitim gerekliliklerini tamamlamaya ek olarak, Kuralları okuduklarına, anladıklarına ve kabul ettiklerine dair yazılı bir beyan imzalamaları istenir.



Sesinizi Yükseltin: Bilinen veya Potansiyel bir İhlalin Rapor Edilmesi

Bazen, ekip üyeleri veya iş ortakları, diğer ekip üyelerinin veya iş ortaklarının Şirketin politika ve prosedürlerini veya yürürlükteki kanun, yönetmelik ve sektör kurallarını ihlal ettiklerini öğrenebilir veya bundan şüphelenebilirler.

Ekip üyeleri ve iş ortakları, öğrendikleri ihlalleri veya ihlale dair şüphelerini doğrudan yöneticilerine veya süpervizörlerine ya da Uyum Departmanı'na veya Şirketin Sesini Yükselt Yardım Hattına bildirmelidirler. Uygun durumlarda, ekip üyeleri ve iş ortakları harici raporlama kanalları aracılığıyla raporlamayı seçebilir. Harici raporlama kanalları hakkındaki bilgiler şirketin [Sesini Yükselt Yardım Hattı web sitesinde mevcuttur](#).

İhlallerin bildirilmesi Zimmer Biomet'in yasa dışı veya etik olmayan davranışları önlemesine veya durdurmasına ya da olayın daha da kötüleşmesini önlemesine yardımcı olacağından, bu tür ihlalleri derhal bildirmek hepimizin menfaatine olacaktır.

devamı... »

Bildirilmesi gereken bilinen veya şüphelenilen faaliyetlerden bazıları şunlardır:

Yürürlükteki kanun, yönetmelik veya sektörel kurallarının ihlali

ABD federal sağlık programı koşullarının ihlali

Kuralların ihlali

Politika ve prosedürlerin ihlali

Zimmer Biomet muhasebe, iç muhasebe denetimi veya denetimle ilgili konular hakkında endişeler.

Bu tür bildirimler ve bildirimde bulunan kişilerin kimlikleri, şirketin bunları araştırma ve yasal açıklamada bulunma yükümlülüklerine tabi olmak kaydıyla mümkün olduğunca gizli tutulacaktır. Kanunlar aksini zorunlu kılmadıkça ekip üyeleri ve iş ortakları, bu tür bildirimleri Sesini Yükselt Yardım Hattı aracılığıyla anonim bir şekilde de yapabilirler.

Tüm bildirimler iyi niyetle yapılmalıdır. "İyi Niyet", ekip üyesinin veya iş ortağının haklı çıkmasını değil doğru olduğuna inandığı bir bilgi vermiş olmasını ifade eder.

Bilinen veya şüphelenilen bir ihlalin bildirilmemesi ağır sonuçlar doğurabilir. İhlalin ciddiyetine ve yürürlükteki kanunlara bağlı olarak, Kuralları ihlal eden, potansiyel bir uyum ihlalini bildirmeyen, gerçek veya şüphelenilen bir uyum ya da kanun ihlali hakkında bilgileri gizleyen veya ilgili soruşturmada işbirliği yapmayan ekip üyeleri veya iş ortakları, iş veya hizmet sözleşmesinin feshedilmesine kadar varabilecek cezalara çarptırılabilirler.

Bildirimler taciz veya suistimal amacıyla yapılmamalıdır. Bilerek yanlış bildirimde bulunan ekip üyeleri disiplin cezasına çarptırılacaktır.

Ekip Üyeleri ve İş Ortakları Potansiyel İhlalleri Bu Kanallar Aracılığıyla Bildirebilir



zimmerbiomet.com/speakup



1-800-461-9330 (ABD, Kanada ve Porto Riko'da ücretsiz)

ABD, Kanada ve Porto Riko dışındaki ekip üyelerinin arayabilecekleri telefon numaraları, Sesini Yükselt Yardım Hattı web sitesindeki "Bizi Arayın" sekmesinde mevcuttur.



Mesaj 1-574-406-1958 (Kuzey Amerika'da bulunuyorsa)



compliance.hotline@zimmerbiomet.com

Misilleme Yasağı

Zimmer Biomet, bilinen veya şüphelenilen bir uyum veya kanun ihlalini iyi niyetle bildiren ekip üyelerine veya iş ortaklarına karşı misilleme yapılmasını yasaklar.

Misillemeye maruz kaldığını düşünen ekip üyeleri veya iş ortakları, durumu İnsan Kaynakları ya da Uyum departmanına veya Sesini Yükselt Yardım Hattına bildirmelidirler.

Ekip üyeleri ya da iş ortakları, soru veya endişelerini mevcut kanallardan birini kullanarak Zimmer Biomet'e iletebilirler. Ekip üyeleri ya da iş ortakları, kendilerini en rahat hissedecekleri bildirim yöntemini seçmelidirler.

Bir ihlal bildiriminde bulunan bir ekip üyesini veya iş ortağını sadece sorgulamak bile, o ekip üyesinin veya iş ortağının olayı bildirmekle yanlış bir şey yaptığını veya başka bir bildirim yöntemi seçmesi gerektiğini düşünmesine yol açabileceğinden, bir misilleme biçimi olarak kabul edilir.

Yasal veya etik yükümlülüklerimizin ihlal edildiğine dair bilgi veya şüphesini bildiren ekip üyelerine veya iş ortaklarına karşı misillemede bulunan ekip üyeleri Kurallarımızı ihlal etmiş sayılırlar ve işten çıkarmaya kadar varabilecek disiplin cezalarına çarptırılabilirler.

Çatışmalar

Kurallar, Zimmer Biomet'in faaliyet gösterdiği yerlerdeki kanun ve yönetmelikler hakkında rehberlik eder. Bununla birlikte, söz konusu kanun ve yönetmelikler genelde karmaşıktır ve ülkeden ülkeye değişebilmektedir. Kurallar ile belli bir kanun veya yönetmelik arasında çatışma olması durumunda, bunlardan daha kısıtlayıcı olan geçerlidir.

Kurallar ile belli bir kanun veya yönetmelik arasında bir ihtilaf olduğunu düşünen ekip üyeleri konuyu İnsan Kaynakları veya Uyum departmanına bildirmelidirler.



Feragatler

Özel bir durumda, Kurallardaki belli bir hükümden feragat edilmesi uygun olabilir. Bu tür bir feragat isteyen ekip üyeleri konuyu yöneticilerine veya süpervizörlerine iletmelidir, bu kişiler de Uyum departmanı ile iletişim kuracaklardır. Baş Uyum Sorumlusu önceden yazılı olarak onaylamadıkça, bu Kurallardaki tüm hükümler olduğu gibi uygulanacaktır.

İcra yöneticilere veya Zimmer Biomet Yönetim Kuruluna yönelik feragatler sadece Yönetim Kurulu onayıyla getirilebilir ve bu tür feragatler ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonunun ilgili kurallarına göre derhal açıklanacaktır.

Zimmer Biomet, değişiklik yapılmasının gerekip gerekmediğini belirlemek ve gerekiyorsa bu değişiklikleri yapmak amacıyla Kuralları düzenli olarak gözden geçirme hakkını saklı tutar.





ZIMMER BIOMET

Şirket Genel Merkezi

1800 W Center St Warsaw, IN 46580

zimmerbiomet.com

Geçerlilik Tarihi: Ekim 2023